

(ร่าง) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ได้ปฏิบัติตาม “พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑” โดยบังคับใช้กับหน่วยงานรัฐทั้งหมดให้ต้องดำเนินนโยบายการคลัง การจัดทำงบประมาณ การจัดหารายได้ การใช้จ่าย การบริหารการเงินการคลังและการก่อหนี้ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักการรักษาเสถียรภาพและการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และหลักความเป็นธรรมในสังคม และต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด ซึ่งในมาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ต่อมากระทรวงการคลังได้มีการกำหนด “หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑” มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยอิงหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission : COSO 2013 และกำหนด “หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒” มีผลบังคับใช้ในรอบระยะเวลาบัญชีของหน่วยงานของรัฐถัดจากปีที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมด้านการเงิน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

กรมป่าไม้ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการและคณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อันเป็นกระบวนการที่กรมป่าไม้ได้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๒. วัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- ๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้ผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรในทุกประเด็นได้อย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่ การบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๓. กรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยง

๑) กรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกรอบแนวทาง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกภารกิจขององค์กร และสามารถจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงได้นำแนวทางการพัฒนาของกรมป่าไม้ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งมีจำนวน ๑๐ กิจกรรม พร้อมกำหนดชื่อความเสี่ยง ให้หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๘ หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักบริหารกลาง สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ และกองการอนุญาต ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามกิจกรรมที่กำหนด โดยมีรายละเอียดตามตารางกิจกรรมและชื่อความเสี่ยง สำหรับใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

กิจกรรมและชื่อความเสี่ยงสำหรับใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	รหัสและชื่อความเสี่ยง	ค่าเป้าหมายและหน่วยนับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้				
๑	กิจกรรมโครงการดำเนินงานเกี่ยวกับพื้นที่ปลูกป่าลุ่มน้ำมันที่หมดการอนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	รหัสความเสี่ยงที่ ๑ : การปลูกฟื้นฟูพื้นที่ปลูกป่าลุ่มน้ำมันที่หมดการอนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๒,๐๐๐ ไร่	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒	กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน	รหัสความเสี่ยงที่ ๒ : การลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) จากภาพถ่ายดาวเทียม Suomi NPP เช่นเซอร์ VIIRS ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๖,๐๖๕ จุด	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าชุมชน				
๓	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	รหัสความเสี่ยงที่ ๓ : การส่งเสริมจัดตั้งและพัฒนาป่าชุมชนไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๓๓๑ ป่าชุมชน	สำนักจัดการป่าชุมชน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การบริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบ เป็นธรรม เพื่อให้ประชาชนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและอย่างยั่งยืน				
๔	กิจกรรมโครงการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ คทช. (ตามแผนการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระดับพื้นที่)	รหัสความเสี่ยงที่ ๔ : การเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๑,๐๕๐ ไร่	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๕	กิจกรรมสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	รหัสความเสี่ยงที่ ๕ : การสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๗๓๑ หมู่บ้าน	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๖	กิจกรรมตรวจสอบ ออกหลักฐานการอนุญาต และการติดตามการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	รหัสความเสี่ยงที่ ๖ : การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๔๐๐,๐๐๐ ไร่	กองการอนุญาต

กิจกรรมและชื่อความเสี่ยงสำหรับใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	รหัสและชื่อความเสี่ยง	ค่าเป้าหมายและหน่วยนับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมและเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ				
๗	กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	รหัสความเสี่ยงที่ ๗ : การปลูกฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	๔,๔๕๐ ไร่	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนา การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและเขตชนบท				
๘	กิจกรรมโครงการจัดทำฐานข้อมูลศักยภาพการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้	รหัสความเสี่ยงที่ ๘ : ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๙	กิจกรรมโครงการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนของป่าชุมชนเพื่อลดสถานะโลกร้อน	รหัสความเสี่ยงที่ ๙ : ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าชุมชนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	สำนักจัดการป่าชุมชน
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้				
๑๐	กิจกรรมการบริการประชาชน	รหัสความเสี่ยงที่ ๑๐ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๘๐	สำนักบริหารกลาง

๒) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักบริหารกลาง สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ และกองการอนุญาต เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงใน ๑๐ กิจกรรม โดยใช้ชื่อความเสี่ยงที่ระบุไว้ นั้น ซึ่งทั้ง ๘ หน่วยงาน ได้จัดทำแผนดังกล่าว ตามแบบรายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

กิจกรรมโครงการดำเนินงานเกี่ยวกับพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันที่หมดการอนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการทำงาน</p> <p>การปลูกฟื้นฟูพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันที่หมดการอนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเป้าหมายของกรมป่าไม้</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>พื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันที่หมดการอนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติได้รับการฟื้นฟู</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target)</p> <p>๒,๐๐๐ ไร่</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ</p> <p>การปลูกฟื้นฟูพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันที่หมดการอนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่</p> <p style="text-align: center;">● ใช่ ○ ไม่ใช่</p>	<p>$๓ (L) \times ๕ (I)$ = ๑๕ (ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <ol style="list-style-type: none"> สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า มีการวางแผนกำหนดมาตรการการปฏิบัติหรือกระบวนการทำงานที่ชัดเจน ทั้งบุคลากรและประชาชนในพื้นที่ ดำเนินการชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนในพื้นที่ให้ทราบถึงเหตุผลและประโยชน์ที่จะได้รับการดำเนินงานตามโครงการ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนไม่ยึดถือหรือครอบครอง สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่ามีการแจ้งหน่วยงานในพื้นที่ให้ร่วมกันตรวจสอบพื้นที่ที่ทับซ้อน 	<p>$๓ (E) \times ๕ (I)$ = ๑๕</p>	<ol style="list-style-type: none"> การเร่งประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้เห็นประโยชน์ของการปลูกป่า เพื่อสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ที่อาจไม่เห็นด้วยกับการรื้อถอนปาล์มน้ำมันในพื้นที่ ยังไม่มีการจัดทำป้ายสัญลักษณ์แสดงพื้นที่ที่หมดอายุการอนุญาต เช่น ป้ายระบุดูความห้ามยึดถือครอบครอง เพื่อป้องกันการเข้ายึดถือครอบครองพื้นที่จนทำให้เกิดข้อพิพาท 	<ol style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ ประชาชนเข้าใจในประโยชน์ของการปลูกป่าที่ประชาชนในพื้นที่จะได้รับในทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว) โดยกิจกรรมข้างต้น เช่น การลงพื้นที่สร้างความเข้าใจ หรือการบูรณาการการดำเนินงานกับชุมชน/ผู้นำ/ประชาชนในพื้นที่ หรือผ่านช่องทางทางดิจิทัลของกรมป่าไม้ จัดทำป้ายสัญลักษณ์แสดงพื้นที่ที่หมดอายุ เช่น ป้ายระบุดูความห้ามยึดถือครอบครอง เพื่อป้องกันการเข้ายึดถือครอบครองพื้นที่จนทำให้เกิดข้อพิพาท 	<p>$๓ (L) \times ๔ (I)$ = ๑๒ (ระดับสูง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>การประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> เพียงพอ <input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ <p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เคยเกิดเหตุการณ์ผู้เคยได้รับการอนุญาตยื่นขอคุ้มครองชั่วคราวต่อศาลจนทำให้ไม่สามารถเข้าพื้นที่เป้าหมายได้ ๒. ประชาชนยังขาดความเข้าใจในประโยชน์ของการปลูกป่าที่ประชาชนในพื้นที่จะได้รับในทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว) ๓. หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ส่งผลให้เริ่มปฏิบัติงานตามแผนล่าช้าตามไปด้วย 		<p>๓. ยังไม่มีการถอดบทเรียนเพื่อกำหนดมาตรการการป้องกันความเสี่ยง ในกรณีนี้ที่ผู้เคยได้รับการอนุญาตยื่นขอคุ้มครองชั่วคราวต่อศาล</p>		

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน การลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) จากภาพถ่ายดาวเทียม Suomi NPP เช่น เซอร์ VIIRS เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนจุดความร้อน (Hotspot) จากภาพถ่ายดาวเทียม Suomi NPP เช่น เซอร์ VIIRS ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของค่าเฉลี่ยจุดความร้อนย้อนหลัง ๓ ปี</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ การลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) จากภาพถ่ายดาวเทียม Suomi NPP เช่น เซอร์ VIIRS ไม่เป็นไปตามเป้าหมายของกรมป่าไม้</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่</p> <p>● ใช่ ○ ไม่ใช่</p>	<p>๕ (L) × ๕ (I) = ๒๕ (ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <ol style="list-style-type: none"> กรมป่าไม้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อป้องกันสถานการณ์ กรมป่าไม้มีการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมป่าไม้มีการประกาศการห้ามเผา ควบคุมการเผา กรมป่าไม้มีการบริหารจัดการเชื้อเพลิงในพื้นที่ป่า กรมป่าไม้ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า มีการตรวจสอบจุดความร้อนในพื้นที่ <p>การประเมิน</p> <p>○ เพียงพอ ● ไม่เพียงพอ</p>	<p>๔ (E) × ๕ (I) = ๒๐</p>	<p>โครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการระงับและป้องกันภัยจากสถานการณ์ต่าง ๆ ยังมีไม่เพียงพอ เช่น การส่งเสริมหรือการจ้างให้ประชาชนในพื้นที่เผ่าระงับและดับไฟป่า หรือการประชาสัมพันธ์กับประชาชนแบบใกล้ชิด เป็นต้น</p>	<p>จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการระงับและป้องกันภัยจากสถานการณ์ต่าง ๆ ได้แก่ โครงการแก้ไขปัญหไฟป่าและหมอกควัน เพื่อลดฝุ่นละออง PM2.5 โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p>	<p>๕ (L) × ๔ (I) = ๒๐ (ระดับสูงมาก)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
ค่าเป้าหมาย (Target) จุดความร้อนไม่เกิน ๒๖,๐๖๕ จุด			สาเหตุที่ไม่เพียงพอ เกิดสถานการณ์ภายนอกที่มี ข้อจำกัดในการควบคุมในอำนาจ หน้าที่กรมป่าไม้ ขณะที่ประชาชน ในพื้นที่ยังขาดการมีส่วนร่วมใน การระงับภัย เช่น ๑. พื้นที่ป่ามีขนาดใหญ่ จึงไม่ สามารถเผื่อระงับไฟป่าได้ อย่างทั่วถึง ๒. คนลักลอบเผาป่า เพื่อการเก็บ หาของป่า ล่าสัตว์ ฯลฯ ๓. การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ๔. การเผาเพื่อเตรียมพื้นที่เกษตร				

สำนักจัดการป่าชุมชน
กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน</p> <p>จำนวนของป่าชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมจัดตั้งและพัฒนาครบตามเป้าหมายของกรมป่าไม้</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>ส่งเสริมจัดตั้งและพัฒนาป่าชุมชน</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target)</p> <p>๓๓๑ ป่าชุมชน</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ</p> <p>ส่งเสริมจัดตั้งและพัฒนาป่าชุมชนไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่</p> <p><input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๓ (L) × ๕ (I)</p> <p>= ๑๕</p> <p>(ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานรับผิดชอบสามารถเปลี่ยนแปลงพื้นที่เป้าหมายได้ตามความเหมาะสม สำนักจัดการป่าชุมชนและหน่วยงานรับผิดชอบส่งเสริมให้ความรู้ ผู้ปฏิบัติในการเสริมสร้างการปฏิบัติงาน สำนักจัดการป่าชุมชนและหน่วยงานรับผิดชอบสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ชุมชน <p>การประเมิน</p> <p><input type="radio"/> เพียงพอ</p> <p><input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p> <p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการสำรวจและจัดทำแผนที่</p>	<p>๓ (E) × ๕ (I)</p> <p>= ๑๕</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการสำรวจและจัดทำแผนที่</p>	<p>จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเทคนิคการสำรวจ และรังวัดจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน</p>	<p>๓ (L) × ๔ (I)</p> <p>= ๑๒</p> <p>(ระดับสูง)</p>

สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
กิจกรรมโครงการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ คทช. (ตามแผนการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระดับพื้นที่)

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน การเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ เป็นไปตามเป้าหมาย ของกรมป่าไม้</p> <p>ตัวชี้วัด พื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ที่เพิ่มขึ้นตามแผน การจัดการทรัพยากร ที่ดินและป่าไม้ระดับ พื้นที่</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target) ๑,๐๕๐ ไร่</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ การเพิ่มพื้นที่ ป่าเศรษฐกิจไม่เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ ตกค้างมาจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมาหรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๔ (L) × ๕ (I) = ๒๐ (ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน/ ชุมชนในพื้นที่เข้าร่วม กิจกรรม มีการสอบถามความต้องการ ของเกษตรกรผู้เข้าร่วม โครงการเพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาโครงการให้ดี ยิ่งขึ้น <p>การประเมิน</p> <p><input type="radio"/> เพียงพอ <input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p> <p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <ol style="list-style-type: none"> สภาพแวดล้อม/สภาพ ภูมิอากาศส่งผลต่ออัตรา การรอดตายของกล้าไม้ ที่เพาะปลูก (พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่แห้งแล้ง ภาวะการณ์ เปลี่ยนแปลงของโลก) 	<p>๔ (E) × ๕ (I) = ๒๐</p>	<ol style="list-style-type: none"> สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ผลิตกล้าไม้ไม่เป็นไป ตามคุณภาพ (กล้าไม้ พันธุ์ดี;ขนาดใหญ่) ส่งผลให้อัตราการ รอดตายของกล้าไม้ อาจไม่ถึงร้อยละ ๙๐ กิจกรรมดังกล่าวเป็น ภาคสมัครใจ โครงการของหน่วยงาน อื่นสามารถดึงดูด ความสนใจของ เกษตรกรได้มากกว่า เนื่องจากการ สนับสนุนมากกว่า โครงการของกรมป่าไม้ 	<ol style="list-style-type: none"> สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ผลิตกล้าไม้ที่มีคุณภาพ (แหล่งพันธุ์ไม้ดี ที่มีวิธีการ เพาะกล้าที่ถูกต้อง มีการ เพาะกล้าที่มีลักษณะขนาด ใหญ่ แข็งแรง ตั้งแต่หนึ่งฟุต ขึ้นไป) เพื่อเพิ่มอัตราการรอด ตายของกล้าไม้ให้เพิ่มขึ้น วางแผนและปรับปรุงโครงการ ให้ตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้เข้าร่วมโครงการให้มากขึ้น และ สอดคล้องกับสถานการณ์ เศรษฐกิจปัจจุบัน เผยแพร่ความสำเร็จของผู้ที่ สามารถสร้างประโยชน์ หรือสร้าง รายได้จากการปลูกไม้ให้เกษตรกร ได้รับทราบ เพื่อเป็นการสร้าง แรงจูงใจ 	<p>๓ (L) × ๔ (I) = ๑๒ (ระดับสูง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			๒. ความสนใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓. เกษตรกรยังมองไม่เห็นภาพ ของความสำเร็จจากการเข้า ร่วมโครงการที่เป็นรูปธรรม ได้ชัดเจนมากพอ				

สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
กิจกรรมสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน สำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด หมู่บ้านที่ได้รับการสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target) ๗๓๑ หมู่บ้าน</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ การสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่ <input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๒ (L) × ๕ (I) = ๑๐ (ระดับสูง)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <p>๑. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ขอปรับเปลี่ยนพื้นที่เป้าหมายโดยการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ส่งแนวทางการปฏิบัติงานให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ท้องที่ทราบ และชักชวนความเข้าใจก่อนปฏิบัติงาน</p> <p>การประเมิน <input type="radio"/> เพียงพอ <input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p> <p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <p>๑. ชาวบ้านไม่ให้ความร่วมมือในการสำรวจเพราะไม่มั่นใจในกระบวนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้</p>	<p>๓ (E) × ๕ (I) = ๑๕</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสำรวจพื้นที่และวิเคราะห์ผลข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ไม่เพียงพอ จึงอาจทำให้เกิดความล่าช้าและการดำเนินงานอาจไม่ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>๒. การกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติอาจมีความคลาดเคลื่อน</p>	<p>๑. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>๒. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดการที่ดินป่าไม้</p> <p>๓. จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่ GIS สำหรับกิจกรรมสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเพิ่มเติม</p> <p>๔. ขอปรับเปลี่ยนพื้นที่โดยนำพื้นที่อื่น (นอกแผนงาน) มาดำเนินการสำรวจ ฯ แทนส่วนพื้นที่ (ตามแผนงาน) ที่เกิดปัญหาจะดำเนินการสำรวจ ฯ ในปีงบประมาณถัดไป</p>	<p>๒ (L) × ๓ (I) = ๖ (ระดับปานกลาง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเดิมโอน/ ย้ายผู้มาปฏิบัติงานใหม่ขาด ความเข้าใจทำให้ขาดความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานได้ล่าช้า				

กองการอนุญาต

กิจกรรมตรวจสอบ ออกหลักฐานการอนุญาต และการติดตามการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) x ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน</p> <p>การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเป้าหมายของกรมป่าไม้</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนเนื้อที่ป่าสงวนแห่งชาติที่อนุญาตตามโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ตามนโยบายรัฐบาล ได้รับการตรวจสอบและติดตาม</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target)</p> <p>๔๐๐,๐๐๐ ไร่</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ</p> <p>การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่</p> <p><input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๓ (L) X ๕ (I)</p> <p>= ๑๕</p> <p>(ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <p>๑. จัดฝึกอบรมเรื่อง ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการอนุญาตใช้พื้นที่ในป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>๒. ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อลดขั้นตอน และเอกสารประกอบการพิจารณาอนุญาต</p> <p>๓. จัดประชุมคลินิกให้ความรู้ประจำเดือนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการอนุญาต (Permission Unit School)</p> <p>การประเมิน</p> <p><input type="radio"/> เพียงพอ</p> <p><input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p> <p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการทำงาน และการพัฒนาบริการ การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p>	<p>๓ (E) X ๕ (I)</p> <p>= ๑๕</p>	<p>เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการทำงานและการพัฒนาบริการ การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ดังนี้</p> <p>๑) ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๒) เทคนิคการประสานเพื่อทำความเข้าใจกับผู้ขอรับการอนุญาต</p> <p>๓) เทคนิคการประสานหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) การประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยี (ระบบสารสนเทศ/ระบบดิจิทัล</p> <p>ในการพัฒนาบริการ การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่</p>	<p>จัดการประชุม และกิจกรรม Workshop ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบสามารถบริหารจัดการ จุดอ่อนและความผิดพลาดต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>๑) จัดประชุมเร่งรัดติดตามการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ (โดยการจัดประชุม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับผู้ขออนุญาต ในท้องที่แต่ละจังหวัด พร้อมทั้งเร่งรัดติดตามคำขออนุญาตของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการผ่อนผันตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) จัดกิจกรรม Workshop โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนภูมิภาคซึ่งเป็นหน่วยงานรับคำขออนุญาต เป็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๓ (L) X ๔ (I)</p> <p>= ๖</p> <p>(ระดับปานกลาง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
					อาศัยในเขตพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ รวมถึงการ ตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบสภาพป่า (Operation Risk)	<p>๓) จัดทำสื่อออนไลน์/ดิจิทัล เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เรียนรู้ และนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและการบริการ</p> <p>๔) จัดทำระบบฐานข้อมูล โครงการพัฒนาระบบงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านงานอนุญาตใช้ พื้นที่ป่าไม้ ด้วยเทคโนโลยี Blockchain ระยะที่ ๑ เทคโนโลยี Blockchain ซึ่งเป็น เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการ ป้องกันการปลอมแปลง เอกสาร มีศักยภาพที่จะช่วย แก้ไขปัญหาเหล่านี้ โดยการ ทำให้กระบวนการอนุญาตมี ความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้</p>	

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน</p> <p>การปลูกฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้เป็นไปตามแผนงานที่กรมป่าไม้กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>พื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการฟื้นฟู</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target)</p> <p>๔,๔๕๐ ไร่</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ</p> <p>การปลูกฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจาก</p> <p>ปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่</p> <p><input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๓ (L) × ๔ (I)</p> <p>= ๑๒</p> <p>(ระดับสูง)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <p>๑. เร่งรัดการอนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายเพื่อให้หน่วยงานในระดับพื้นที่สามารถปฏิบัติงานในกิจกรรมปลูกให้เป็นไปตามช่วงเวลาที่เหมาะสม</p> <p>๒. ควบคุมการปลูกป่าให้เป็นไปตามหลักวิชาการ</p> <p>๓. มีการกำหนดกรอบในการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน (action plan) ให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ดำเนินกิจกรรมในช่วงเวลาที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่</p> <p>การประเมิน</p> <p><input type="radio"/> เพียงพอ</p> <p><input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p>	<p>๓ (E) × ๔ (I)</p> <p>= ๑๒</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่พึงได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่หัวหน้าโครงการยังขาดประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานปลูกป่า</p> <p>๒. การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) ไม่ได้กำหนดรายละเอียดให้ชัดเจน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง จะทราบผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ จึงไม่ทราบวาระหว่างปีงบประมาณสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานหรือไม่</p> <p>๔. การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทำให้การบริหารสัญญาจ้างขาดความต่อเนื่อง ส่งผลให้งานล่าช้า</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้และทักษะในการบริหารสัญญาจ้าง</p> <p>๒. มีการกำหนดกรอบแนวทางรายละเอียด และรูปแบบการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)</p> <p>๓. มีการรายงานความคืบหน้าปัญหา และอุปสรรค รอบ ๓ เดือน ๙ และ ๑๒ เดือน</p> <p>๔. วางแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานปลูกและบำรุงรักษาป่าให้แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>๒ (L) × ๒ (I)</p> <p>= ๔</p> <p>(ระดับปานกลาง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <ol style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติขาดประสบการณ์และมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานปลูกป่ายังไม่เพียงพอ การกำกับและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติยังไม่เพียงพอ 				

สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
กิจกรรมโครงการจัดทำฐานข้อมูลศักยภาพการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่ <input type="radio"/> ใช่ <input checked="" type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๔ (L) × ๕ (I) = ๒๐ (ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <p>๑. มีการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือการสำรวจการกักเก็บคาร์บอน และวิธีการให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และมีแนวทางการดำเนินงานเดียวกัน</p> <p>๒. มีการประชุม ชี้แจง ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ทวนสอบหรือสอบทานความถูกต้องแม่นยำของข้อมูลการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าเป้าหมาย</p> <p>การประเมิน <input type="radio"/> เพียงพอ <input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p>	<p>๓ (E) × ๔ (I) = ๑๒</p>	<p>๑. หน่วยงานได้รับงบประมาณล่าช้าทำให้โครงการและกิจกรรมที่วางแผนไว้ต้องล่าช้าหรือมีการดำเนินการที่ไม่เต็มที่ส่งผลให้เป้าหมายหรือผลลัพธ์ที่คาดหวังไม่ได้รับการบรรลุตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญที่เพียงพอและมีความถี่ในการเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่ค่อนข้างสูง อีกทั้งเจ้าหน้าที่ส่วนกลางยังไม่ได้รับการรับรองความเป็นมาตรฐาน</p>	<p>๑.๑ วางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปรับแผนการดำเนินการใหม่หรือแก้ไขเป้าหมายการดำเนินงานในอนาคต</p> <p>๑.๒ เร่งรัดการดำเนินงานด้วยการจัดจ้างเอกชนดำเนินการ</p> <p>๒.๑ ส่งเจ้าหน้าที่ส่วนกลางเข้ารับการอบรมเพื่อรับรองความเป็นมาตรฐาน</p> <p>๒.๒ ประชุม ชี้แจง ตรวจสอบติดตาม ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓ ให้บุคลากรหรือหน่วยงานที่มีความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญมาให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๓ (L) × ๓ (I) = ๙ (ระดับสูง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการจัดสรร งบประมาณล่าช้า ส่งผลให้</p> <ol style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภาคสนามไม่ได้รับการ ฝึกอบรม และการเปลี่ยน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ บ่อยครั้ง จึงทำให้ขาดความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน หน่วยงานยังไม่ได้รับ การจัดสรรครุภัณฑ์สำรวจ ที่มีคุณภาพ ทันสมัย และ เพียงพอต่อการดำเนินงาน ภาคสนาม 			<p>๒.๔ นำเทคโนโลยีไลดาร์เข้ามาใช้ สำรวจเพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และช่วยลดความ คลาดเคลื่อนของข้อมูลการ สำรวจการกักเก็บคาร์บอนใน พื้นที่ป่าเป้าหมาย</p> <p>๒.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การใช้เครื่องมือในการสำรวจ และเทคนิคในการลดความ คลาดเคลื่อนในการสำรวจ</p>	

สำนักจัดการป่าชุมชน
กิจกรรมโครงการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนของป่าชุมชนเพื่อลดสภาวะโลกร้อน

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ(I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าชุมชนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าชุมชน</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ ความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าชุมชนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่ <input type="radio"/> ใช่ <input checked="" type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๓ (L) × ๔ (I) = ๑๒ (ระดับสูง)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <ol style="list-style-type: none"> อบรมซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานและทำความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ทวนสอบข้อมูลภาคสนามโดยเจ้าหน้าที่จากสำนักจัดการป่าชุมชน ศึกษาแนวทางการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของผลการวิเคราะห์ข้อมูล <p>การประเมิน <input type="radio"/> เพียงพอ <input checked="" type="radio"/> ไม่เพียงพอ</p>	<p>๓ (E) × ๔ (I) = ๑๒</p>	<ol style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่สำนักจัดการป่าชุมชนยังไม่ได้รับการรับรองความเป็นมาตรฐาน ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการสำรวจมีคุณภาพและมาตรฐานไม่เพียงพอและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 	<ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้ใบรับรองความเป็นมาตรฐาน สนับสนุนอุปกรณ์ในการตรวจวัดการกักเก็บคาร์บอนที่ได้มาตรฐานและครอบคลุมในทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบ 	<p>๓ (L) × ๓ (I) = ๙ (ระดับสูง)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ(I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <p>๑.เจ้าหน้าที่สำนักจัดการป่าชุมชน ยังไม่ได้รับการรับรองความเป็น มาตรฐาน</p> <p>๒.ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการสำรวจมี คุณภาพและมาตรฐานไม่เพียงพอ และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>				

สำนักบริหารกลาง
กิจกรรมการบริการประชาชน

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
<p>เป้าประสงค์ของการดำเนินงาน กรมป่าไม้สามารถจัดการแก้ไขเรื่องร้องเรียนที่ได้รับได้ตามเป้าหมายของกรมป่าไม้</p> <p>ตัวชี้วัด การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>ค่าเป้าหมาย (Target) ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ความเสี่ยงสำคัญ การจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่ตกค้างมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่ <input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>๕ (L) × ๔ (I) = ๒๐ (ระดับสูงมาก)</p>	<p>มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)</p> <p>๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>- กรมป่าไม้ โดยศูนย์บริการประชาชนได้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป่าไม้ ได้มีคำสั่ง ดังนี้</p> <p>๑) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายข้าราชการ จำนวน ๔๗ ราย</p> <p>๒) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายพนักงานราชการ จำนวน ๔๖ ราย</p>	<p>๔ (E) × ๓ (I) = ๑๒</p>	<p>๑. ยังไม่มีการประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตกลงในระยะเวลามาตรฐานในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๒. มาตรการในการติดตามเรื่องร้องเรียนอาจยังไม่เพียงพอ</p> <p>๓. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเนื่องจากเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้มีเป็นจำนวนมาก</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ เป็นประจำทุกรายไตรมาส</p> <p>๓. ปรับปรุงระยะเวลาการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานฯ</p> <p>๔. ทำหนังสือแจ้งเวียนกำหนดมาตรการ/แนวทางติดตามเร่งรัดการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ ให้เป็นมาตรการที่เข้มข้น</p>	<p>๔ (L) × ๔ (I) = ๑๖ (ระดับสูงมาก)</p>

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>๒. จัดทำและเผยแพร่แนวทางการดำเนินการ/แผนผังขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียน - จัดทำและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ของกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ และแจ้งเวียนหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อสื่อสารคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน <p>๓. จัดทำช่องทางการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดต่อด้วยตนเอง ณ จุดบริการศูนย์บริการประชาชน - หนังสือ/จดหมาย - โทรศัพท์สายปกติ/สายด่วน/โทรสาร - เว็บไซต์ เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ทางเว็บไซต์/ระบบ e-Petition ของกระทรวง ทส. - โซเชียลมีเดีย (ไลน์ศูนย์บริการประชาชน) 				

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<ul style="list-style-type: none"> - กล้องรับเรื่องร้องเรียน/แสดงความคิดเห็น - อีเมล rfdservicecenter@gmail.com ๔. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพของ หน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำระบบบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ เป็นช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ๕. ติดตามและประเมินผลการ จัดการเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางในการติดตาม เรื่องร้องเรียน - จัดทำหนังสือแจ้งเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตาม เร่งรัดผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียนเป็นรายเรื่อง - ติดตามและประเมินผลการ จัดการเรื่องร้องเรียน ตาม คู่มือการปฏิบัติงาน ฯ เป็น ประจำ โดยจัดทำเป็นรายงาน 				

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>สรุปผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียนประจำเดือน รวมทั้ง แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งรัดดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน</p> <p>๖. สํารวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และสรุปผลนำเสนอ ผู้บริหาร รวมทั้งแจ้งเวียน ให้หน่วยงานในสังกัด เพื่อทราบและนำผลสํารวจ ไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน ต่อไป</p> <p>๗. จัดทำรายงานสรุปผลการ จัดการเรื่องร้องเรียน ประจำเดือน/ประจำปี พร้อมทั้งสรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทาง แก้ไขปรับปรุง นำเสนอ ผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงการ ปฏิบัติงานในปีต่อไป</p> <p>การประเมิน ○ เพียงพอ ● ไม่เพียงพอ</p>				

เป้าประสงค์ ในการดำเนินงาน	ความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง ปัจจุบัน โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)	มาตรการเดิมที่ใช้ควบคุม (Existing Control)	ค่าระดับ ความอ่อนไหว โอกาส (E) × ผลกระทบ (I) (MARCI)	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการของ การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าระดับ ความเสี่ยง ที่คาดหวัง โอกาส (L) × ผลกระทบ (I)
			<p>สาเหตุที่ไม่เพียงพอ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานระดับสำนักอาจใช้ระยะเวลา ในการดำเนินการแก้ไขที่แตกต่างกัน และไม่เป็นไปตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนดไว้ในคู่มือปฏิบัติงาน ฯ ๒. เรื่องร้องเรียนเข้ามาหลายช่องทางทำให้ยากต่อการติดตามประสานงาน ๓. มีการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนบ่อยครั้ง ทำให้ขาด ความต่อเนื่องในการดำเนินการ ๔. ศูนย์บริการประชาชน มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน เพียง ๓ คน ซึ่งต้องติดตามประสานงานเร่งรัดหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทั่วประเทศ ประกอบกับกรมป่าไม้มีเรื่องร้องเรียนเป็นจำนวนมาก ทำให้ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ส่งผลทำให้มีเรื่องร้องเรียนค้าง 				

๓.๒ การควบคุมภายใน

๑) กรอบแนวทางการควบคุมภายใน

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการประเมินและปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมภายในครอบคลุมทุกมิติ จึงได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ นำหลักการบริหารงาน (4M) มาใช้เป็นกรอบแนวทางการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ เช่น หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณล่าช้า, หน่วยงานอาจไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ, งบประมาณอาจไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๒. ด้านบุคลากร เช่น จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน, เจ้าหน้าที่อาจขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน, บุคลากรอาจขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. ด้านเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น หน่วยงานอาจไม่มีครุภัณฑ์/ยานพาหนะสำหรับการปฏิบัติงาน, ครุภัณฑ์/ยานพาหนะอาจเสื่อมสภาพ หรืออาจชำรุด และ/หรืออาจไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน, บ้านพัก และ/หรืออาคารสำนักงานอาจเสื่อมสภาพ หรืออาจชำรุด และ/หรืออาจไม่เพียงพอ เป็นต้น

๔. ด้านการจัดการ เช่น ฐานข้อมูลของหน่วยงานอาจไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน, มาตรการ/แนวทางสำหรับการปฏิบัติงานอาจไม่ชัดเจน, การปฏิบัติงานอาจไม่เป็นไปตามข้อบังคับของกฎระเบียบ เป็นต้น

๒) แผนการควบคุมภายใน

กรอบแนวทางการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๔๐ หน่วยงาน โดยแบ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ สำนักบริหารกลาง สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ สำนักจัดการป่านันทนาการ กองการอนุญาต ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มนิติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานจริยธรรม และหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการควบคุมภายใน ตามแบบรายงานแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ดำเนินงานเกี่ยวกับพื้นที่ ปลูกปาล์มน้ำมันที่หมดการ อนุญาตและไม่มีการอนุญาต เข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวน แห่งชาติ</p> <p>วัตถุประสงค์ : การปลูกฟื้นฟู พื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันที่หมดการ อนุญาตและไม่มีการอนุญาตเข้าทำ ประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นไปตามเป้าหมายของกรมป่าไม้</p>	ด้านงบประมาณ	๑. หน่วยงานอาจได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้เริ่มปฏิบัติงานตามแผนล่าช้าตามไปด้วย	วางแผนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ส่วนแผนงานและ สารสนเทศ
	ด้านการจัดการ	๒. พื้นที่เป้าหมายอาจเป็นพื้นที่ที่อยู่ระหว่างยื่นขอ คุ้มครองชั่วคราวต่อศาล หรือมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราว	๑. ศึกษาและตรวจสอบข้อมูลของพื้นที่ก่อนคัดเลือก เป็นพื้นที่เป้าหมาย สำหรับในปีงบประมาณถัดไป เพื่อป้องกันความเสี่ยงในกรณีที่ผ่านมาเคยได้รับการอนุญาต ยื่นขอคุ้มครองชั่วคราวต่อศาล ๒. จัดทำป้ายสัญลักษณ์แสดงพื้นที่ที่หมดอายุ การอนุญาต เช่น ป้ายระบุข้อความห้ามยึดถือ ครอบครอง เพื่อป้องกันการเข้ายึดถือ ครอบครองพื้นที่ จนทำให้เกิดข้อพิพาท	
	ด้านการจัดการ	๓. ประชาชนอาจขาดความเข้าใจในประโยชน์ของ การปลูกป่าที่ประชาชนในพื้นที่จะได้รับในทาง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว)	ชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนในพื้นที่ ให้ทราบถึงเหตุผลและประโยชน์ที่จะได้รับจาก การดำเนินงานตามโครงการ	
<p>ภารกิจ : ป้องกันและควบคุมไฟป่า</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ในพื้นที่ป่าสงวน แห่งชาติ โดยส่งเสริมความร่วมมือ กับเครือข่ายความร่วมมือใน การควบคุมไฟป่า องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และ หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ซึ่งจะ ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน ที่กำหนด	ดำเนินงานในส่วนที่ไม่ต้องใช้งบประมาณใน การปฏิบัติงาน ในระหว่างที่รอรับการจัดสรรงบประมาณ	ส่วนควบคุมไฟป่า

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : พื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พื้นที่ป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู ๒. เพื่อสร้างงานและการกระจาย รายได้ลงสู่ท้องถิ่น ๓. เพื่อลดความสูญเสียของชีวิต และทรัพย์สินจากปัญหา น้ำท่วม 	<p>ด้านการจัดการ</p>	<p>ฐานข้อมูลแปลงปลูกป่าในรูปแบบ Shapefile อาจไม่ ครบถ้วน และไม่เป็นที่สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กำหนด ซึ่งจะส่งผลทำให้ฐานข้อมูลแปลงปลูกป่าของ สำนักส่งเสริมการปลูกป่าไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดรูปแบบของฐานข้อมูลแปลงปลูกป่าให้เป็นไป ในมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถ นำไปใช้งานได้จริง และมีประสิทธิภาพ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเข้าร่วมเพื่อซักซ้อม ความเข้าใจการจัดทำข้อมูลแปลงปลูกป่า 	<p>ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ส่วนฟื้นฟูพื้นที่ ป่าไม้</p>

สำนักจัดการป่าชุมชน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการจัดตั้งและ พัฒนาป่าชุมชน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการจัดการป่าไม้ โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ ควบคุม ดูแล รักษาหรือบำรุงป่า พัฒนา สิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ ภายใต้หลักการความสมดุลและ ยั่งยืน</p>	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอาจขาดความรู้และประสบการณ์ใน การจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน	จัดทำคู่มือการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน	ส่วนส่งเสริม การจัดการ ป่าชุมชน
<p>ภารกิจ : สํารวจการกักเก็บ คาร์บอนของป่าชุมชนเพื่อลด สภาวะโลกร้อน</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อประเมินปริมาณการกักเก็บ คาร์บอนในพื้นที่ป่าชุมชน 2. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้รับทราบ ของป่าชุมชนในการลดก๊าซ เรือนกระจก ลดสภาวะโลกร้อน 	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ครุภัณฑ์ เช่น ไมโครวัดความสูง เทปวัดค่าความโต (DBH) และเทปวัดระยะขอบเขตแปลง สำหรับสำรวจการวางแปลง ตัวอย่างการกักเก็บคาร์บอน อาจไม่เพียงพอและไม่เป็น มาตรฐานเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้ความถูกต้องแม่นยำ ของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนมีความคลาดเคลื่อน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานงานเพื่อขอความร่วมมือจากหน่วยป้องกันและ พัฒนาป่าไม้ และศูนย์วนวัฒนวิจัยในพื้นที่เพื่อขอยืมใช้ ครุภัณฑ์ เช่น ไมโครวัดความสูง เทปวัดค่าความโต (DBH) และเทปวัดระยะขอบเขตแปลงสำหรับการ ปฏิบัติงาน 2. วางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับจำนวนครุภัณฑ์ เช่น ไมโครวัดความสูง เทปวัดค่าความโต (DBH) และ เทปวัดระยะขอบเขตแปลง ที่มีอยู่อย่างจำกัด 	ส่วนพัฒนา วนศาสตร์ชุมชน

สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานป่าไม้เพื่อรองรับการกักเก็บคาร์บอนและเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อศึกษาปริมาณการกักเก็บคาร์บอนกรณีฐานในพื้นที่ป่าไม้</p> <p>๒. เพื่อศึกษาศักยภาพการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้โครงการและกิจกรรมที่วางแผนไว้ล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้ไม่เต็มที่ และส่งผลให้เป้าหมายหรือผลลัพธ์ที่คาดหวังไม่ได้รับการบรรลุตามเวลาที่กำหนด	<p>๑. ดำเนินงานบางส่วนที่ไม่ต้องใช้งบประมาณในระหว่างรอการจัดส่งงบประมาณและแผนปฏิบัติงาน</p> <p>๒. วางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p>	ส่วนวิจัย ความหลากหลายทางชีวภาพ ด้านป่าไม้
	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่อาจขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาดหรือความคลาดเคลื่อนของข้อมูล ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	<p>๑. ส่งเจ้าหน้าที่ส่วนกลางเข้ารับการอบรมเพื่อรับรองความเป็นมาตรฐานเพื่อเตรียมพร้อมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ฝึกอบรมบุคลากรหรือหน่วยงานที่มีความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญมาให้คำปรึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. จัดจ้างบุคคลภายนอกดำเนินงานศึกษาศักยภาพการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานด้วยการใช้เทคโนโลยีโดรนในการสำรวจ</p>	

สำนักจัดการที่ดินป่าไม้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : สำรวจการถือครองที่ดิน ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ในการใช้ประโยชน์ทรัพยากร ที่ดินและป่าไม้ระหว่างรัฐ กับราษฎรในพื้นที่ป่าสงวน แห่งชาติ</p> <p>๒. เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ถือครอง ที่ดินป่าสงวนแห่งชาติให้สามารถ อยู่อาศัย/ทำกินได้อย่างถูกต้อง เป็นหลักแหล่ง เหมาะสม</p>	<p>ด้านบุคลากร</p>	<p>จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรที่จัดทำข้อมูล ในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) อาจไม่สอดคล้อง กับปริมาณงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>จัดจ้างเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (GIS) เพิ่มเติม</p>	<p>ส่วนจัดการสิทธิ์ การใช้ที่ดินป่าไม้</p>

สำนักแผนงานและสารสนเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อมูล และวงเงินงบประมาณที่ต้องจัดสรรได้ตามความเหมาะสม และสอดคล้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	ด้านการจัดการ	หน่วยงานอาจไม่สามารถพิจารณางบประมาณเพิ่มเติมได้เนื่องจากเอกสารไม่ครบถ้วน หรือไม่แสดงผลความจำเป็น	<ol style="list-style-type: none"> ประสานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของหน่วยงานทางโทรศัพท์ ขอให้ชี้แจงและส่งเอกสารเพิ่มเติมตามเวลาที่กำหนด แจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของหน่วยงานผ่านแอปพลิเคชัน Line ขอให้ชี้แจงและส่งเอกสารเพิ่มเติมตามเวลาที่กำหนด ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานเพื่อขอให้ชี้แจงและส่งเอกสารเพิ่มเติม ตามเวลาที่กำหนด 	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
<p>ภารกิจ : การขับเคลื่อนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ด้านบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานใหม่อาจขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ถูกต้อง	จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรที่ต้องปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ส่วนติดตามและประเมินผล

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ดำเนินการเกี่ยวกับงาน เลขานุการสำหรับการประชุมขอ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ คณะอนุกรรมการและ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องภายใต้ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ ตลอดจนประสานงาน หน่วยงานต่าง ๆ กรณีให้มาชี้แจง หรือให้ข้อมูลต่อที่ประชุมใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้การประชุม คณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ (คปช.) รวมทั้ง คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานภายใต้ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด</p> <p>๒. รวบรวม จัดเตรียม สนับสนุน ข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการ ดำเนินงานในการประชุม คณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ รวมทั้งคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ภายใต้ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ</p>	<p>ด้านการจัดการ</p>	<p>ข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการประชุมใน คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องภายใต้คณะกรรมการนโยบาย ป่าไม้แห่งชาติ</p>	<p>๑. วางแผน กำหนดขอบเขตเนื้อหาและประเด็นเพื่อ พิจารณาในการประชุมคณะกรรมการนโยบายป่าไม้ แห่งชาติ คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ในแต่ละครั้งให้ชัดเจน เพื่อให้ได้ข้อสรุป ในที่ประชุม</p> <p>๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ นโยบายป่าไม้แห่งชาติ คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ในแต่ละครั้งให้รอบด้าน โดยการประสานหน่วยงานผ่าน ทางเอกสารและโทรศัพท์เพื่อขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การประชุม</p> <p>๓. จัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นการภายใน ก่อน ในกรณีที่หาข้อสรุปในประเด็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง กับการประชุมได้ยาก</p>	<p>ส่วนคณะกรรมการ นโยบาย ป่าไม้แห่งชาติ</p>

สำนักบริหารกลาง

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : การติดตามประสานการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามประสานการจัดการแก้ไขเรื่องร้องเรียนที่ได้รับได้ตามเป้าหมายของกรมป่าไม้และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนอาจขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	ศูนย์บริการประชาชน
<p>ภารกิจ : ศึกษา วิเคราะห์ และบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ : พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรม</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานได้รับงบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน อาจส่งผลให้การดำเนินงานด้านฝึกอบรมไม่สามารถขับเคลื่อนเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ดำเนินการจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ส่วนฝึกอบรม

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ :ดำเนินงานสนองงานพระราชดำริ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์อย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อสำรวจ วิเคราะห์ จัดทำฐานข้อมูลและบริหารจัดการโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ๒. เพื่อบูรณาการงานโครงการพระราชดำริร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. เพื่อขยายผลประชาสัมพันธ์เผยแพร่ศาสนาพระราชตลอดจนแนวพระราชดำริด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรป่าไม้ ๔. เพื่อดำเนินงานด้านจิตอาสา ๕. เพื่อปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย 	ด้านบุคลากร	จำนวนอัตรากำลังของข้าราชการและเจ้าหน้าที่อาจไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมในหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์ภาระงานในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน ตรงกับภาระงานในปัจจุบัน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานนำไปสู่การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ๒. จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการใช้งาน เช่น การฝึกอบรมสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมป่าไม้ E-petition (ระบบรับเรื่องร้องเรียน) ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วขึ้น และมีประสิทธิภาพมีความถูกต้อง และแม่นยำเพิ่มขึ้น ๓. วางแผนและจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับงานซึ่งเมื่อบุคลากรได้ปฏิบัติงานตรงตามความสามารถอย่างมีความสุข จะส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน 	ส่วนอำนวยการ

สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
ภารกิจ : เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ตามแผนการจัดการทรัพยากร ป่าไม้ระดับพื้นที่ วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ ราษฎรในพื้นที่เป้าหมายได้ปฏิบัติ ตามกรอบมาตรการแก้ไขปัญหา การอยู่อาศัยและทำกินในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ	ด้านงบประมาณ	๑. หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้ การดำเนินงานที่ได้วางแผนไว้มีความล่าช้าตามไปด้วย	๑. จัดประชุมเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อม ๒. ติดตามความคืบหน้าของสำนักจัดการทรัพยากร ป่าไม้ท้องที่ ให้ดำเนินการล่วงหน้าในขั้นตอนที่ยังไม่ ต้องใช้งบประมาณ เช่น การติดต่อกับผู้นำชุมชน หรือเครือข่ายเพื่อสอบถามถึงกลุ่มเป้าหมาย	ส่วนส่งเสริม การปลูกไม้เศรษฐกิจ
	ด้านบุคลากร	๒. เจ้าหน้าที่อาจขาดความรู้ความเข้าใจในงาน เนื่องจาก องค์ความรู้ในงานบางอย่างเป็นเรื่องใหม่	๑. วางแผนและจัดอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำช่องทางรับข้อซักถามให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อความรวดเร็วในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อให้ นำไปใช้แก้ปัญหาเฉพาะหน้า	
ภารกิจ : จัดทำฐานข้อมูล และ ติดตามผลเพื่อสนับสนุนงาน ไม้เศรษฐกิจ วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพ และสามารถพัฒนางานไม้เศรษฐกิจ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	การขาดครุภัณฑ์ เช่น คอมพิวเตอร์ที่มีระบบปฏิบัติการ ชั้นสูง หรืออากาศยานไร้คนขับเพื่อสนับสนุนงานสำรวจ อาจส่งผลให้การทำงานของหน่วยงาน ไม่สะดวกและราบรื่น	๑. เช่าคอมพิวเตอร์เพื่อนำมาสนับสนุนงานฐานข้อมูล ที่เร่งด่วน ๒. เดินเท้าเพื่อสำรวจ รวมทั้งลงพื้นที่เพื่อตรวจติดตามงาน ทดแทน	
	ด้านการจัดการ	ฐานข้อมูลของหน่วยงานอาจไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากข้อมูลที่ใช้ในการรายงานขาดความต่อเนื่องของ การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานอื่นเพื่อให้กรมป่าไม้นำไปใช้ ในการรายงานผลต่อไป	๑. ติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอเป็นหน่วยงานร่วม ในการเข้าถึงข้อมูลได้ด้วยตนเอง ๒. วางแผนเพื่อเตรียมความพร้อมในการหารือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับติดต่อขอรับระบบมาดูแล เพื่อให้สะดวกต่อการใช้งาน และการดำเนินการต่าง ๆ	

สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ความร่วมมือด้านป่าไม้ระหว่าง ประเทศ</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและ พันธกรณีด้านการป่าไม้ทั้ง ภายในและภายนอกกรมป่าไม้ และหน่วยงานต่างประเทศ เชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรในการ บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ในระดับชาติและระดับภูมิภาค รวมทั้งบูรณาการเครือข่าย ข้อมูลให้เกิดความเชื่อมโยงและ การเข้าถึงข้อมูลและใช้ ประโยชน์นำไปสู่มาตรฐานใน ระดับสากล</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้าง สนับสนุนและ ติดตามประเมินผลความร่วมมือ ด้านการป่าไม้ระหว่างประเทศ ตามพันธกรณีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการแลกเปลี่ยนภูมิปัญญา เชื่อมโยงสู่ระดับภูมิภาค และ ระดับโลก</p>	<p>ด้านงบประมาณ</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอาจไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ</p>	<p>ส่วนอำนวยการ</p>

สำนักจัดการป่านันทนาการ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ จัดทำแผนพัฒนาแหล่ง นันทนาการ ระบบสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ สิ่งอำนวยความสะดวก และกำหนดมาตรการ รักษาความปลอดภัยแก่ผู้มาใช้ บริการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้แหล่ง ท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ ได้รับการพัฒนา</p>	ด้านงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรอาจไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้รับการ พัฒนาไม่ต่อเนื่อง	ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนการปฏิบัติงานภายใต้ เงื่อนไขหรือข้อจำกัดด้านงบประมาณ พร้อมทั้งดำเนินการ ตามแผนงานดังกล่าว	ส่วนจัดการพื้นที่
<p>ภารกิจ : ดำเนินงานเกี่ยวกับ แผนงาน งบประมาณ กำกับ ติดตามประเมินผล เร่งรัด และ รายงานผลการดำเนินงานและผล การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุ เป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้การ ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ อาคารและ สิ่งก่อสร้างบางรายการดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักจัดการป่านันทนาการเร่งประสานงานกับสำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ เพื่อเร่งรัด การ ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง 	ส่วนอำนวยการ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ พื้นที่ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อจัดตั้งป่านันทนาการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสำรวจข้อมูลเบื้องต้นและแบ่งเขตการจัดการ (Management Zoning) ของพื้นที่ป่านันทนาการ</p>	ด้านบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานอาจขาดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานด้านการจัดการทรัพยากรนันทนาการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า และเกิดข้อผิดพลาดได้	<p>๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานและประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๒. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>	ส่วนจัดการพื้นที่
<p>ภารกิจ : ดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ และการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ป่านันทนาการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับป่านันทนาการในช่องทางต่างๆ</p>	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่อาจขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมและหาความรู้ ทักษะ เทคนิค และเทคโนโลยี ด้านการประชาสัมพันธ์	ส่วนเสริมสร้าง ความร่วมมือ
<p>ภารกิจ : กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ จัดทำแผนพัฒนาแหล่งนันทนาการ ระบบสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ สิ่งอำนวยความสะดวก และกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยแก่ผู้มาใช้บริการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประกาศกำหนดอัตราค่าบริการสำหรับบุคคลและยานพาหนะที่เข้าไป</p>	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ อาจมีจำนวนไม่เพียงพอ หรืออยู่ในสภาพชำรุด ไม่พร้อมสำหรับการให้บริการประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้ไม่สามารถประกาศกำหนดอัตราค่าบริการหรือค่าตอบแทนสำหรับการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ให้บริการหรือให้ความสะดวกต่าง ๆ แก่ประชาชนในพื้นที่ป่านันทนาการ	สำรวจสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตลอดจนความพร้อมของสถานที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดอัตราค่าบริการหรือค่าตอบแทนสำหรับการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ให้บริการหรือให้ความสะดวกต่าง ๆ แก่ประชาชนในพื้นที่ป่านันทนาการ	ส่วนนันทนาการ และสื่อความหมาย

กองการอนุญาต

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ควบคุม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินการใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุญาต ตามกฎหมาย ว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>ด้านการจัดการ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบคำขออนุญาตจากหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค อาจไม่ครบถ้วนและถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ภายในเวลาที่กำหนด ๒. จัดทำแบบฟอร์มในรูปแบบออนไลน์ ให้หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค สามารถบันทึกข้อมูลได้อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน ๓. ประสานงานเจ้าหน้าที่หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค กำชับให้รายงานผลการดำเนินงานครบถ้วน ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ภายในเวลาที่กำหนด 	<p>ส่วนอนุญาต ใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้</p>

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ดูแล บริหารจัดการ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ กรมป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถใช้ งานเครือข่าย อินเทอร์เน็ตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ด้านการจัดการ</p>	<p>การเชื่อมโยงเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของผู้ให้บริการ (ISP) ล้มเหลว อาจทำให้ผู้ใช้งานไม่สามารถใช้งานเครือข่าย อินเทอร์เน็ตได้</p>	<p>จัดทำ Link สำรองในลักษณะ Load Balance หากมี Link เส้นใดที่ไม่สามารถให้บริการได้ จะสามารถสลับให้ Link อีกเส้นหนึ่งทำงานแทนได้ เพื่อให้สามารถใช้งาน เครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ส่วนระบบ คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย</p>

กลุ่มนิติการ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินตามกฎหมายป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมป่าไม้ ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ ๔. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่บุคลากร และหัวหน้าส่วนราชการในกรมป่าไม้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบภาครัฐต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกิจการของกรมป่าไม้ และปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการในกรมป่าไม้ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง <p>วัตถุประสงค์ : ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	ด้านบุคลากร	บุคลากรใหม่ขาดความรู้ และประสบการณ์ ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง และเกิดความผิดพลาด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ๒. การพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง การถอดประสบการณ์ความรู้ ทักษะ จากรุ่นสู่รุ่น ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรใหม่เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ๔. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกลุ่มนิติการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน 	ฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
ภารกิจ : ดำเนินการทางยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบบริหารราชการ วัตถุประสงค์ : ศึกษา วิเคราะห์ และผลักดันให้เกิดการพัฒนา ระบบบริหารในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการต่าง ๆ	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	คอมพิวเตอร์ที่ใช้อยู่มีอายุการใช้งานมานาน อาจทำให้ เครื่องทำงานช้าลงหรือมีอาการเครื่องค้าง ซึ่งเป็นสาเหตุ ให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าว	ฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับ การตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของ กรมป่าไม้ ๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อประเมินความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการ ดำเนินงานในหน้าที่ของ หน่วยงานรับตรวจ ๒. เพื่อสอบทานระบบการ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน รวมทั้ง ข้อกำหนด อื่นของหน่วยงานของรัฐ ๓. เพื่อสอบทานความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของข้อมูลการ ดำเนินงานและการเงินการคลัง 	ด้านการจัดการ	วางแผนการตรวจสอบประจำปีไม่ครอบคลุม ความเสี่ยงที่ สำคัญ	วางแผนการตรวจสอบตามผลการประเมินความเสี่ยง ภายใต้ทรัพยากรของหน่วยงาน	ฝ่ายตรวจสอบ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
๔. เพื่อตรวจสอบระบบการดูแล รักษา และความปลอดภัยของ ทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจ ให้มีความเหมาะสมกับ ประเภทของทรัพย์สินนั้น ๕. เพื่อวิเคราะห์และประเมิน ความมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร				

กลุ่มงานจริยธรรม

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงาน นำผลการประเมิน ที่ได้รับไปใช้ในการ การปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ด้านการจัดการ</p>	<p>การจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกรมป่าไม้ (IIT EIT OIT) อาจส่งผลให้ ค่าคะแนนในการประเมินภาพรวมลดลง</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดการประชุมคณะทำงานเพื่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (IIT EIT OIT)</p> <p>๒. ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมป่าไม้ (IIT EIT)</p> <p>๓. ดำเนินการประสานกับหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาในด้าน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางโทรศัพท์ และแอปพลิเคชันไลน์</p>	<p>ฝ่ายคุ้มครอง จริยธรรม</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : การปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน/โครงการ และการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานองค์กรบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	ด้านบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานใหม่ขาดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ อาจส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ล่าช้า และความผิดพลาด	<p>๑. จัดประชุม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>๒. ใช้วิธีการ “พี่สอนน้อง” โดยมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ที่ปฏิบัติงานทำงานร่วมกับผู้ปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพนั้น</p>	ส่วนอำนวยการ
<p>ภารกิจ : การสั่งการและการแจ้งเวียนเอกสารในการปฏิบัติงาน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อบริหารการดำเนินงาน ความรวดเร็วและขับเคลื่อนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ด้านการจัดการ	การสั่งการและการแจ้งเวียนข้อมูลข่าวสารทางเอกสารไปยังหน่วยงานในบางพื้นที่ที่มีความห่างไกล อาจเกิดความล่าช้า ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานผลและการปฏิบัติงาน	ใช้เทคโนโลยีแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน สร้างกลุ่มเฉพาะเรื่องที่ต้องการติดต่อสื่อสารเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และทันต่อห้วงเวลาในการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงานในพื้นที่ รวมทั้ง ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้ การดำเนินงานขององค์กรบรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	ด้านบุคลากร	จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน ซึ่งจะส่งผลให้งานเกิดความล่าช้า ไม่เป็นไป ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้และฝึกฝนให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้หลายหน้าที่ ๒. จัดลำดับความสำคัญของงานในหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย ๓. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตอาสา โดยบางครั้ง จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ซึ่งไม่มี ค่าตอบแทน 	ทุกส่วน/ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ สงวน คุ้มครอง ป่าสงวน ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดินป่าไม้ การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ การดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ ดำเนินการเกี่ยวกับการป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อป้องกัน ปราบปราม และ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับทุกภาคส่วน ๒. การฟื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรม เพิ่มพื้นที่สีเขียว ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง และดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ ๔. การจัดการที่ดินป่าไม้ แก้ไขปัญหาราษฎรในพื้นที่ป่าอย่างเป็นระบบ 	<p>ด้านเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>การจัดสรรครุภัณฑ์ เช่น ชุดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์, เครื่องหาพิกัดสัญญาณดาวเทียม (GPS), อากาศยานไร้คนขับ, กล้องถ่ายภาพ/ยานพาหนะไม่เพียงพอ อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนการใช้ครุภัณฑ์ เช่น ชุดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์, เครื่องหาพิกัดสัญญาณดาวเทียม (GPS), อากาศยานไร้คนขับ, กล้องถ่ายภาพ/ยานพาหนะ ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของส่วนงานอื่น รวมทั้งประสานงานขอความร่วมมือส่วนงานอื่นในสังกัด ฯ เพื่อขอใช้ครุภัณฑ์/ยานพาหนะไปปฏิบัติงานในภารกิจที่รับผิดชอบ ๒. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จัดแบ่งครุภัณฑ์ เช่น ชุดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์, เครื่องหาพิกัดสัญญาณดาวเทียม (GPS), อากาศยานไร้คนขับ, กล้องถ่ายภาพ/ยานพาหนะที่ได้รับ ให้ครอบคลุมทุกส่วน/ศูนย์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในภารกิจที่รับผิดชอบบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ระหว่างการการจัดสรรครุภัณฑ์/ยานพาหนะเพิ่มเติม 	<p>ทุกส่วน/ศูนย์</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
๕. การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ อย่างยั่งยืน ๖. การดำเนินงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๗. การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการป้องกันรักษาป่า ไม้ให้พื้นที่ป่าไม้ลดลง และให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน				

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : เร่งรัดการดำเนินการ กรณี ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐ เข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ ป่าไม้ ก่อนได้รับอนุญาต ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>วัตถุประสงค์ : การตรวจสอบ และพิจารณาคำขออนุญาตใช้ ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด</p>	<p>ด้านบุคลากร</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานใหม่ขาดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ อาจส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า และความผิดพลาด</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชุมติดตามเร่งรัดผลการดำเนินงาน ในทุกสัปดาห์ ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน มีการถ่ายทอดความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ๓. แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานและรับผิดชอบใน แต่ละพื้นที่ ๔. รวบรวมปัญหา และแนวทางแก้ไข เพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป 	<p>ส่วนการอนุญาต</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ดูแลและสนับสนุนการ ใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	ด้านบุคลากร	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน	จัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ส่วนอำนวยการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผน/โครงการ และการบรรลุเป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้ การดำเนินงานขององค์กรบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	<p>ด้านบุคลากร</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานใหม่อาจขาดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ล่าช้า และผิดพลาดได้ ๒. ตำแหน่งงานของบุคลากรอาจไม่สอดคล้อง กับงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดประชุม เพื่อถ่ายทอดความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงานและประสบการณ์ให้แก่บุคลากร ที่ปฏิบัติงานใหม่ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ใช้ในการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการมอบหมายงานให้ถูกต้องตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ</p>	<p>ส่วนอำนวยการ</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : อนุญาตใช้ประโยชน์ พื้นที่ป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ : การอนุญาตให้เข้า ทำประโยชน์หรืออยู่อาศัย ในเขต พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นไปตาม เป้าหมายของกรมป่าไม้</p>	ด้านบุคลากร	บุคลากรมีจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน จึงอาจส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า และไม่สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์ได้	วางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะ โดยพิจารณา บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสม	ส่วนการอนุญาต
<p>ภารกิจ : ตรวจสอบติดตามการปลูก ฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ตามแผนปฏิบัติ งาน และแผนการใช้จ่ายเงินตาม ภารกิจส่วนส่งเสริมการปลูกป่า</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ และแผน ปฏิบัติงานที่กำหนด</p>	ด้านบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานอาจขาดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ในการคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมที่จะดำเนินการปลูกป่า ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามประสิทธิผลได้	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดอบรม เพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ให้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน 	ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการจัดตั้งและ พัฒนาป่าชุมชน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการ จัดการป่าไม้โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม ร่วมในการบริหารจัดการ ควบคุม ดูแล รักษา หรือบำรุงป่า พัฒนา สิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ ภายใต้หลักการความสมดุลและ ยั่งยืน</p>	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	การไม่ได้รับการจัดสรรยานพาหนะสำหรับใช้ในภารกิจ ของส่วนจัดการป่าชุมชน อาจส่งผลให้การดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้	วางแผนการปฏิบัติงานในการลงพื้นที่ เพื่อขอใช้ยานพาหนะ ในการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานด้านป่าชุมชน ให้สอดคล้อง กับช่วงเวลาของส่วนภารกิจอื่น	ส่วนจัดการ ป่าชุมชน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : การบริการประชาชน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) ที่ได้รับจากกรมป่าไม้ และระบบ e - petition ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	ด้านการจัดการ	การจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) ที่ได้รับจากกรมป่าไม้ และระบบ e - petition ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาจไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	<ol style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่งานบริการประชาชนของสำนักฯ Login เข้าสู่ระบบเพื่อตรวจสอบรายละเอียดเรื่อง ร้องเรียน วันละ ๓ รอบ สร้างกลุ่มไลน์ “เรื่องร้องเรียน สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น)” เพื่อแจ้งเตือนผ่าน Line Notify และติดตามความก้าวหน้าทุก ๗ วัน สำนัก ฯ ทำหนังสือเร่งรัดติดตามเรื่องร้องเรียนส่วนภารกิจที่รับผิดชอบ กรณีเรื่องร้องเรียนไม่มีความก้าวหน้า เกิน ๑๕ วัน 	ส่วนอำนวยการ
<p>ภารกิจ : ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อหยุดยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทุกระดับทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันรักษาป่าไม้ให้พื้นที่ป่าลดลง เพื่อการป้องกัน ปราบปราม และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด 	ด้านการจัดการ	หากการจัดการฐานข้อมูลพื้นที่บุกรุกทำลายป่าไม้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลภูมิสารสนเทศ อาจส่งผลให้ไม่สามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาบริหารจัดการหรือตรวจสอบพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> ให้เจ้าหน้าที่จัดทำฐานข้อมูลแปลงพื้นที่บุกรุกดำเนินคดีในรูปแบบข้อมูลภูมิสารสนเทศให้ถูกต้อง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานจัดเก็บฐานข้อมูลแปลงพื้นที่บุกรุกดำเนินคดีในรูปแบบข้อมูลภูมิสารสนเทศ 	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมของ ราษฎรในพื้นที่ให้เกิดความรักป่า ความหวงแหน และมีความรู้สึก ความเป็นเจ้าของป่า				

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ดำเนินการผลิตกล้าไม้ เศรษฐกิจ</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ 2. เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์ ที่ดินให้เต็มศักยภาพ 3. เพื่อเพิ่มผลผลิตไม้เศรษฐกิจ และไม่ใช้สอย สร้างอาชีพและ รายได้ให้แก่เกษตรกร 	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณและแผนงานล่าช้า ซึ่งจะ ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติราชการ กำหนด	<ol style="list-style-type: none"> 1. เร่งประสานสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ เพื่อแจ้งกรณี การจัดส่งงบประมาณและแผนปฏิบัติงานล่าช้า 2. ดำเนินงานที่ไม่ต้องใช้งบประมาณในระหว่างรอการ จัดส่งงบประมาณและแผนปฏิบัติงาน 	ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า
<p>ภารกิจ : ดำเนินงานโครงการ พระราชดำริและโครงการพิเศษ ให้สำเร็จลุล่วง</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ ขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริให้ เกิดประโยชน์กับราษฎรในพื้นที่</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณและแผนงานล่าช้า ซึ่งจะ ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติราชการ กำหนด	<ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนการดำเนินงาน 2. เจียดจ่ายงบดำเนินงานที่คงเหลือจากกิจกรรมอื่น โดยไม่กระทบกับเป้าหมาย 	ส่วนโครงการ พระราชดำริ และกิจการพิเศษ
<p>ภารกิจ : บริหารจัดการป่าชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมการจัดการป่าไม้ โดยใช้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการควบคุม ดูแล รักษา หรือบำรุง พัฒนา สิ่งแวดล้อมและการใช้ 	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงานอำนวยความสะดวก และติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการออกพื้นที่ปฏิบัติงานตามแผน ฯ เช่น เป็นค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ	ประสานงานกับศูนย์ป่าไม้โดยให้ดำเนินการติดตามและ รายงานผลการดำเนินงานให้ส่วนจัดการป่าชุมชนทราบ	ส่วนจัดการ ป่าชุมชน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ประโยชน์ภายใต้หลักการ ควบคุมความสมดุลและยั่งยืน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาป่าไม้ ควบคุมไปกับการสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนภายใต้ หลักการตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งหวังให้ชุมชนมีความ พร้อมและร่วมและร่วมจัดการ ป่าไม้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความ ร่วมมือของชุมชน องค์กร ภาคเอกชนและหน่วยงานของรัฐ ให้มีบทบาทและความเข้มแข็ง ในการบริหารจัดการป่า อย่างต่อเนื่อง</p>				
<p>ภารกิจ : ตรวจสอบและพิจารณา คำขออนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. ตรวจสอบเรื่องคำขอของส่วน ราชการ หรือองค์การของรัฐ เข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ ก่อนได้รับอนุญาตที่อยู่ใน</p>	ด้านบุคลากร	อัตรากำลังบุคลากรมีจำนวนน้อย ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณคำขออนุญาตเข้าใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่มีเป็น จำนวนมาก	<p>๑. วางแผนและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่แต่ละคนจัดลำดับ ความสำคัญและความเร่งด่วนของงาน</p> <p>๒. ใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Email line application และ Google sheets</p> <p>๓. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกศูนย์ป่าไม้สามารถ พิจารณาออกใบอนุญาตได้</p>	ส่วนการอนุญาต (ฝ่ายอนุญาตใช้ ประโยชน์พื้นที่ ป่าไม้)
	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอาจขาดความรู้ ความเข้าใจและ ทักษะด้านโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ การจัดการ ฐานข้อมูล และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดฝึกอบรมและทบทวนทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>หลักเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลสถิติการ อนุญาตในระบบฐานข้อมูล ออนไลน์ของกองการอนุญาต</p> <p>๓. เพื่อเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไป ตามเป้าหมายตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p>				
<p>ภารกิจ : ปฏิบัติงานด้านจัดการ ที่ดินป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้ การดำเนินงานขององค์กรบรรลุ เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	ด้านบุคลากร	จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน	บริหารบุคลากรภายในส่วน ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ใน หลายกิจกรรม	ส่วนจัดการที่ดิน ป่าไม้
	ด้านบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานใหม่อาจขาดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ล่าช้า และ เกิดความผิดพลาดได้	<p>๑. จัดประชุม เพื่อถ่ายทอดความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานและประสบการณ์ ให้แก่บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใหม่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางให้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ใช้ในการดำเนินงาน</p>	
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการจัดการ ป่าชุมชน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อปฏิบัติงาน กิจกรรมตรวจสอบและรังวัดจัดทำ แผนที่แสดงแนวเขตป่าชุมชน</p>	ด้านบุคลากร	หน่วยงานอาจขาดผู้มีความรู้ในงานด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์	ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในส่วน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านภูมิศาสตร์สารสนเทศได้	ส่วนจัดการ ป่าชุมชน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ :</p> <p>๑. จัดทำแผนงานและงบประมาณ แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และจัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงานของส่วน</p> <p>๒. จัดทำฐานข้อมูลแผนที่แปลง ปลูกและบำรุงป่าในระบบ สารสนเทศทางภูมิศาสตร์</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการ ปลูกและฟื้นฟูป่าไม้ทุกรูปแบบ ทั้งในที่ดินของรัฐและที่ดิน เอกชน รวมทั้งการ ดำเนินงานในรูปแบบ สหกรณ์สวนป่า การปลูกป่า เศรษฐกิจ และการดำเนินงาน เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสวนป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิจัย และพัฒนาการป่าไม้ บริการ งานวิชาการ รวมทั้งส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การเพาะชำกล้าไม้ การปลูก บำรุงและฟื้นฟูป่า แก่ประชาชน</p>	<p>ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>การไม่ได้รับจัดสรรอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอสำหรับ ใช้ในภารกิจของส่วนส่งเสริมการปลูกป่า อาจส่งผลให้การ ดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับจำนวน คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในส่วน รวมทั้งประสานขอรับจัดสรร อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบคอมพิวเตอร์</p>	<p>ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>หน่วยงานภาครัฐ และ ภาคเอกชน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการปลูกและฟื้นฟูป่าไม้ ทุกรูปแบบทั้งในที่ดินของรัฐและ ที่ดินเอกชน การเพาะชำกล้าไม้ แก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน รวมถึงการจัดทำ ฐานข้อมูลแผนที่แปลงปลูกและ บำรุงป่าในระบบสารสนเทศทาง ภูมิศาสตร์</p>				
<p>ภารกิจ :</p> <p>๑. จัดทำแผนงานและงบประมาณ แผนปฏิบัติการและแผน ใช้จ่ายงบประมาณและ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ของส่วน</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาการป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้ ดำเนินงานในสำนักงานและภาคสนาม เป็นไปตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้</p>	<p>ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>การไม่ได้รับจัดสรรยานพาหนะ/อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ให้เพียงพอสำหรับใช้ในภารกิจ อาจส่งผลให้การดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด</p>	<p>๑. วางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับจำนวน คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในส่วน</p> <p>๒. วางแผนการปฏิบัติงานลงพื้นที่ให้สอดคล้องกับห้วง เวลาของส่วนงานอื่น รวมทั้งประสานงานขอความร่วมมือ ส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อขอใช้ยานพาหนะไปปฏิบัติงานของส่วนโครงการ พระราชดำริและกิจการพิเศษ</p>	<p>ส่วนโครงการ พระราชดำริและ กิจการพิเศษ</p>
<p>ภารกิจ : ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การเงิน บัญชี และพัสดุของสำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)</p>	<p>ด้านการจัดการ</p>	<p>การรายงานวัสดุคงเหลือที่มีอยู่จริงอาจไม่ตรงกับบัญชี รายงานวัสดุคงคลังในระบบ New GFMS</p>	<p>สอบทานรายงานวัสดุคงเหลือประจำปี ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนรายงานวัสดุคงคลังในระบบ New GFMS</p>	<p>ส่วนอำนวยการ (ฝ่ายพัสดุ)</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
วัตถุประสงค์ : ๑. หน่วยงานมีการจัดเก็บพัสดุ เป็นระเบียบ เรียบร้อย ปลอดภัย และครบถ้วนถูกต้อง ตรงตาม บัญชีวัสดุคงคลัง ๒. มีหลักฐานการรับเข้าจ่ายออก จากบัญชีหรือทะเบียนไว้ ประกอบรายการครบถ้วนทุก รายการ				
ภารกิจ : ป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ วัตถุประสงค์ : ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายเงิน ๒. หยุดยั้งการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้ โดยความ ร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทุกระดับ ทุกภาคส่วน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน การสร้าง เครือข่ายในการเฝ้าระวังดูแล ป่าไม้	ด้านการจัดการ	พื้นที่รับผิดชอบมีจำนวนมาก อาจทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถ ป้องกันรักษาป่าได้ทุกพื้นที่	ตรวจสอบเร่งรัดการรายงานผลการปฏิบัติงานก่อนถึง ระยะเวลาที่กำหนด	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
๓. การป้องกัน ปราบปรามและ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด กับประชาชน ๔. สร้างจิตสำนึกร่วมของราษฎร ในพื้นที่ให้เกิดความรู้สึกรัก หวงแหนและความเป็น เจ้าของป่า ๕. รายงานผลการปฏิบัติงานตาม ระยะเวลาที่แผนงานกำหนด				

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : บริหารจัดการพื้นที่โดยการสนับสนุนจากภาครัฐ กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมการจัดการป่าไม้โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการควบคุมดูแล รักษา หรือบำรุงป่าพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ภายใต้หลักการความสมดุลและยั่งยืน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือของชุมชนองค์กรภาคเอกชนและหน่วยงานของรัฐให้มีบทบาทและความเข้มแข็งในการบริหารจัดการป่าอย่างยั่งยืน</p>	ด้านงบประมาณ	การไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของงบดำเนินงานเพื่อติดตามและให้คำแนะนำกับชุมชนในการจัดทำเอกสารเพื่อขอรับเงินอุดหนุน และการติดตามการดำเนินกิจกรรมของชุมชนให้เป็นไปตามเป้าหมาย อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของชุมชน และอาจทำให้การรายงานผลเกิดความล่าช้ากว่ากำหนด	<p>๑. วางแผนการปฏิบัติงานลงพื้นที่ และติดตามงานให้อยู่ในห้วงเวลาเดียวกันกับกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีงบดำเนินงาน</p> <p>๒. ติดต่อประสานงาน และติดตามงานกับชุมชนผ่านทางโทรศัพท์</p>	ส่วนจัดการป่าชุมชน
<p>ภารกิจ : จัดทำแผนที่แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติแนวท้ายภูกระทรวงป่าสงวนแห่งชาติภายหลังจากการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ (One map)</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณและข้อกำหนด/แนวทางปฏิบัติงานล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่เสร็จทันหรือไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนด	๑. ประสานสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ เพื่อให้จัดส่งข้อกำหนดการดำเนินงาน ข้อมูลพื้นที่เป้าหมายและเส้นแนวเขตที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อวางแผนและจัดเตรียมงานในสำนักงานล่วงหน้าไว้มาก่อนให้ได้มากที่สุด	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อจัดทำแผนที่ร่างกฎกระทรวง แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติตาม ผลการปรับปรุงแผนที่แนวเขต ที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ (One map) ในท้องที่จังหวัด ชลบุรี, ระยอง, จันทบุรี และ ตราด ๒. เพื่อได้เส้นแนวเขตป่าสงวน แห่งชาติที่ถูกต้องตามเจตนารมย์ สามารถนำมาบริหารจัดการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ระหว่างรัฐและราษฎร			๒. จัดทำร่างคำสั่งเพื่อวางแนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ไว้ก่อน หากมีรายละเอียดที่เปลี่ยนแปลงสามารถ แก้ไขได้โดยไม่ต้องเสียเวลาแต่ต้น ๓. ชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและขอความ ร่วมมือในการร่วมปฏิบัติงาน	
ภารกิจ : ป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายทรัพยากร ป่าไม้ในพื้นที่ป่าคงสภาพที่ เหลืออยู่โดยการบูรณาการ ทำงานร่วมกันของหน่วยงาน ต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชนใน	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับแผนงานและงบประมาณเป็นล่าช้า และแบ่งเป็นรายไตรมาส ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด รวมทั้ง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ (จ้างเหมาบริการ/ ตามบันทึกข้อตกลง) เนื่องจากมีความเดือดร้อนที่ได้รับ ค่าตอบแทนล่าช้า	๑. ประสานงานกับสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ เพื่อสอบถาม และเร่งรัดกรณีที่ได้รับ งบประมาณและแผนปฏิบัติงานล่าช้า และห้วงเวลา ที่คาดว่าจะได้รับงบประมาณ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับ วางแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ได้อย่างเหมาะสม ๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด วางแผนการดำเนินงาน ในภารกิจที่รับผิดชอบ ดังนี้ ๒.๑ ในระหว่างรองงบประมาณ ให้ดำเนินงานในกิจกรรม ที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ ไปพลางก่อน	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>การเฝ้าระวังและดูแลรักษา ทรัพยากรป่าไม้ การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือในการ ป้องกันรักษาป่าไม้ให้พื้นที่ ป่าไม้ลดลง</p> <p>๒. เพื่อป้องกัน ปรามปราม และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สูงสุด</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมของ ราษฎรในพื้นที่ให้เกิดความรักป่า หวงแหนป่าและมีความรู้สึก ความเป็นเจ้าของป่า</p>	<p>ด้านงบประมาณ</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร อาจไม่เพียงพอ ซึ่งจะส่งผล ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๒ ในการเบิกงบประมาณ ให้เงินสำหรับ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ (จ้างเหมาบริการ/ตาม บันทึกข้อตกลง) ก่อนเป็นอันดับแรก เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนและสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำหรับงบประมาณ ที่จะได้รับในไตรมาสต่อไปล่าช้า การเบิกจ่ายใน ส่วนอื่น ๆ ให้ชะลอไว้เบิกจ่ายเมื่อได้รับ งบประมาณเพิ่มเติมแล้ว และเป็นไปตามความ เหมาะสมเร่งด่วน</p> <p>แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด วางแผนการปฏิบัติงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนงานและภารกิจที่รับผิดชอบ ให้ครบถ้วน โดยเจียดจ่ายตามความเหมาะสมและความ จำเป็น ให้สามารถปฏิบัติตามแผนงานได้อย่างสำเร็จจุล่ง</p>	
<p>ภารกิจ : ป้องกันไฟป่าและ ควบคุมหมอกควัน</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อจัดเตรียมพนักงานดับไฟป่า ไว้ประจำศูนย์ส่งเสริมการ ควบคุมไฟป่า ศูนย์ฝึกอบรม การป้องกันและควบคุมไฟป่า และหน่วยงานป้องกันรักษาป่า ให้มีความรู้ความเข้าใจในด้าน ทฤษฎีและวิชาการด้านไฟป่า ควบคู่ไปกับการฝึกทักษะการ ปฏิบัติงานส่งเสริมการควบคุม</p>	<p>ด้านงบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานอาจได้รับแผนงานและงบประมาณล่าช้าและ งบที่ได้รับแบ่งเป็นรายไตรมาส ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด</p>	<p>๑. ประสานงานกับสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ เพื่อสอบถาม และเร่งรัดกรณีที่ได้รับ งบประมาณและแผนปฏิบัติงานล่าช้า และห้วงเวลาที่ คาดว่าจะได้รับงบประมาณ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับ วางแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณได้ อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด วางแผนการดำเนินงานใน ภารกิจที่รับผิดชอบในระหว่างรอบงบประมาณ โดยให้ ดำเนินงานที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ ไปพลางก่อน เช่น ประสานงานกับผู้นำเครือข่ายในเบื้องต้น เพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการดำเนินงานในขั้นต่อไป</p>	<p>ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนหน่วยงานและชุมชนในการควบคุมไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p> <p>๒. เพื่อการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้าในการเตรียมความพร้อมการป้องกันไฟฟ้าและควบคุมหมอกควันที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อจัดฝึกอบรมราษฎรในพื้นที่ให้มีความรู้ด้านทฤษฎีและวิชาการด้านไฟฟ้าควบคู่ไปกับการฝึกทักษะการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้า ซึ่งเป็นการสร้างทักษะให้ราษฎรในพื้นที่มีความพร้อมที่จะปฏิบัติกรดับไฟฟ้าด้วยตนเอง รวมทั้งเป็นสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	ด้านงบประมาณ	การไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ในกิจกรรมที่ได้รับผิดชอบที่กำหนดให้ต้องดำเนินงานตามตัวชี้วัด หรือภารกิจตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด	<p>๑. วางแผนการปฏิบัติงานให้อยู่ในห้วงเวลาเดียวกันกับการปฏิบัติงานกิจกรรมอื่น ๆ ที่เข้าไปในพื้นที่เดียวกัน เช่น กิจกรรมการจัดฝึกอบรมความรู้เบื้องต้นในการป้องกันไฟฟ้า ให้กับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟฟ้า, การลาดตระเวน ตรวจสอบติดตามและรายงานสถานการณ์จุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เป็นต้น</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ อบรมฯ เกี่ยวกับ การป้องกันไฟฟ้าและหมอกควัน โดยร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นต้น</p>	
<p>ภารกิจ : ตรวจสอบ ออกหลักฐาน การอนุญาต และติดตามการ อนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณล่าช้า ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	วางแผนการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า และดำเนินการในส่วน งานที่ไม่ต้องใช้งบประมาณก่อน เมื่อได้รับงบประมาณจะสามารถดำเนินการได้ทันที	ส่วนการอนุญาต

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อตรวจสอบและขออนุญาต เข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ เป้าหมายของกรมป่าไม้ ใน เขตป่าสงวนแห่งชาติที่จะ ดำเนินการจัดที่ดินทำกินให้ ประชาชนผู้ยากไร้ ตามนโยบาย ภายใต้คณะกรรมการนโยบาย ที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ๒. เพื่อตรวจสอบและติดตามผล การใช้พื้นที่ป่าของผู้รับอนุญาต				
ภารกิจ : ควบคุม กำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงานด้านเพาะชำกล้าไม้ เพื่อแจกจ่ายให้แก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน วัตถุประสงค์ : เพื่อผลิตกล้าไม้ พันธุ์ดี สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน ร่วมกันปลูกไม้มีค่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในเขตเมืองและในชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งพื้นที่ในความรับผิดชอบ ของภาครัฐและเอกชน	ด้านงบประมาณ	การไม่มีงบดำเนินงานเพื่อติดตามการเพาะชำกล้าไม้ อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน	๑. ติดต่อประสานงาน และติดตามงานกับหน่วยงาน เพาะชำกล้าไม้ในสังกัดผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ และโทรศัพท์ ๒. วางแผนการออกติดตามงานในกิจกรรมให้อยู่ในห้วง เวลาเดียวกับการปฏิบัติงานของส่วนงานอื่นในสังกัด ที่มี เป้าหมายกิจกรรมในพื้นที่เดียวกัน	ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า
ภารกิจ : ให้การสนับสนุนทาง วิชาการแก่ส่วนราชการและ หน่วยงานต่าง ๆ	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	การไม่มีครุภัณฑ์ยานพาหนะสำหรับการปฏิบัติงานและ ใช้ในการลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาคสนาม ติดต่อราชการหน่วยงานต่าง ๆ อาจส่งผลต่อ ประสิทธิภาพในการเดินทางเพื่อดำเนินงานตรวจติดตาม	๑. ประสานงานเพื่อขออนุญาตใช้ยานพาหนะ หรือขอร่วม เดินทางกับส่วนงานอื่นในสังกัด ที่มีเป้าหมายกิจกรรม ในพื้นที่เดียวกัน	ส่วนโครงการ พระราชดำริ และกิจการพิเศษ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อตรวจติดตามโครงการ พระราชดำริและกิจการพิเศษ ตามแผนปฏิบัติงานให้สำเร็จ ลุล่วงตามเป้าหมายของ โครงการ ๒. เพื่อประสานงานและการอนุรักษ์ และฟื้นฟูไม้ในพื้นที่เขต พระราชฐานและพื้นที่พิเศษ รวมทั้งดูแลต้นไม้ทรงปลูกของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์		งานโครงการพระราชดำริ ฯ และกิจการพิเศษในพื้นที่ และอาจทำให้การรายงานผลเกิดความล่าช้ากว่ากำหนด	๒. ติดต่อประสานงาน และติดตามงานกับหน่วยงาน ภาคสนามในสังกัด ผ่านทางโทรศัพท์และไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์	

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียว และฟื้นฟูป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดย การมีส่วนร่วมบริหารจัดการที่ดิน ป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืนวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ในการอนุรักษ์และ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาความสามารถเชิงรุกขององค์กร ทั้งระบบ กลไก ข้อมูลสารสนเทศ และปรับปรุงกฎระเบียบ ให้ทันสมัย ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อป้องกันรักษาป่าให้คงอยู่ ๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจให้มากขึ้น และฟื้นฟูป่าให้อุดม 	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานได้รับงบประมาณและแผนล่าช้า อาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติราชการกำหนด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนการปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องใช้งบประมาณ ๒. จัดประชุมเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามแผนและมีการติดตามเป็นระยะ 	ทุกส่วนในสังกัด

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>สมบูรณ์ตอบสนองความต้องการ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. เพื่อบริหารจัดการที่ดินป่าไม้ อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม</p> <p>๔. เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่า อย่างสมดุลและยั่งยืน</p>				
<p>ภารกิจ : บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น รวมทั้งสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ด้านบุคลากร	จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับปริมาณ งานซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน	บริหารจัดการบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงาน ได้มากกว่า ๑ หน้าที่ โดยการถ่ายทอด หรือพี่สอนน้อง หรืออบรม เจ้าหน้าที่	ส่วนอำนวยการ
<p>ภารกิจ : จัดหาพัสดุงานทะเบียน พัสดุ กำหนดหมายเลข ครุภัณฑ์งาน คลังพัสดุ การควบคุม การตรวจสอบ การยืม การเก็บรักษา และการ เบิกจ่ายพัสดุของสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านพัสดุของสำนักงานฯ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และสิ่งการ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีการดูแล ทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ใน</p>	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ครุภัณฑ์/ยานพาหนะอาจไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	บริหารจัดการครุภัณฑ์/ยานพาหนะภายในสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) รวมทั้งผลัดเปลี่ยน หมุนเวียนตามความเหมาะสม	ทุกส่วนในสังกัด

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
สภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งานได้ ตามปกติ				

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
ภารกิจ : ๑. ป้องกันและปราบปรามการ บุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ ๒. การอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ หรือผู้อาศัยในเขตพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้สามารถได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้และประสบการณ์ อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและเกิดความผิดพลาด	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานป้องกันรักษาป่า ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วย ป้องกันรักษาป่า	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า
			จัดฝึกอบรมการจัดทำแผนที่ด้วยระบบ GIS ประกอบ รายงานการตรวจสภาพป่า ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยป้องกัน และพัฒนาป่าไม้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติด้านการอนุญาต	ส่วนการอนุญาต

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
ภารกิจ : อำนวยการทำงานแผนงาน และสารสนเทศ วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด	ด้านงบประมาณ	งบประมาณค่าสาธารณูปโภคอาจไม่เพียงพอ	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการเพื่อประหยัดพลังงานค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ ในหน่วยงาน เจียดจ่ายงบดำเนินงานที่คงเหลือจากกิจกรรมอื่นโดยไม่กระทบกับเป้าหมาย 	ส่วนอำนวยการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการจัดตั้งและ พัฒนาป่าชุมชน วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม การจัดการป่าไม้โดยให้ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการ ควบคุม ดูแล รักษา หรือ บำรุงป่า พัฒนาสิ่งแวดล้อม และ การใช้ประโยชน์ ภายใต้หลักการ ความสมดุลและยั่งยืน</p>	<p>ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ยานพาหนะและเครื่องมือจับค่าพิกัดดาวเทียม (GPS) สำหรับใช้ในการกิจของส่วนจัดการป่าชุมชนท้องที่ อาจเสื่อมสภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไป ตามที่แผนปฏิบัติการกำหนดไว้</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประสานงานเพื่อขอยืมใช้เครื่องมือจับค่าพิกัด ดาวเทียม (GPS) จากส่วนงานอื่นในสังกัด สำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ ๒. บริหารงบประมาณให้เพียงพอสำหรับใช้เป็นค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษารถยนต์ราชการที่มีอยู่ ให้อยู่ใน สภาพพร้อมใช้งานได้จนกว่าจะได้รับการจัดสรร ยานพาหนะใหม่ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน 	<p>ส่วนจัดการ ป่าชุมชน</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : อำนวยความสะดวกและ สารสนเทศ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุน ให้การดำเนินงานขององค์กร บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	ด้านบุคลากร	จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการกำหนด	วางแผนการดำเนินงานสำหรับประสานและขอรับ การสนับสนุนจากส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ให้ร่วมปฏิบัติงาน	ส่วนอำนวยการ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ สีเขียว</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียว พื้นฟูสภาพป่าที่ถูกบุกรุก ทำลาย และป่าเสื่อมโทรม รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ในการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณและแผนปฏิบัติงานล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติงาน กำหนด	ประสานงานกับสำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ เพื่อสอบถาม และเร่งรัดกรณีที่ได้รับงบประมาณและ แผนปฏิบัติงานล่าช้า และห้วงเวลาที่คาดว่าจะได้รับ งบประมาณ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างเหมาะสม	ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า
<p>ภารกิจ :</p> <p>๑. ปฏิบัติการป้องกันการทำลาย ทรัพยากรป่าไม้ ป้องกัน รักษาป่าและควบคุมไฟป่า</p> <p>๒. ปฏิบัติงานการอนุญาต ว่าด้วย การนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่ รวมทั้งการขออนุญาตและ การอนุญาตประเภท อุตสาหกรรมป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อหยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า จากผู้บุกรุกยึดถือครอบครอง พื้นที่ป่า</p> <p>๒. เพื่อลดจำนวนจุดความร้อน (Hot Spot)</p> <p>๓. เพื่อการออกเอกสารใบเบิกทาง การนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่</p>	ด้านงบประมาณ	<p>๑. งบประมาณอาจไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณและแผนงานล่าช้า ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน ปฏิบัติราชการที่กำหนด</p>	<p>๑. ดำเนินงานที่ไม่ใช้งบประมาณระหว่างรอการจัดส่ง งบประมาณและแผนปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ประสานและขอรับการสนับสนุนส่วนงานอื่น ในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่ ร่วมปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้</p>	ศูนย์ป่าไม้แพร่

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และควบคุมไฟฟ้า โดยสร้างการมีส่วนร่วมในการควบคุมไฟฟ้าให้บรรลุผลตามเป้าหมาย</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	ด้านบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานใหม่อาจขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้งานขาดความต่อเนื่องและล่าช้า รวมถึงทำให้บุคลากรอื่นมีภาระงานเพิ่มขึ้น	<p>๑. จัดประชุมเพื่อชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการถ่ายโอนงานหรือมอบหมายงานให้แก่บุคลากร เป็นรายบุคคล</p> <p>๒. กำชับให้บุคลากรมาปฏิบัติงาน หากมีการขาดงานหรือไม่มาปฏิบัติงาน ภายใน ๗ วัน จะมีบทลงโทษ</p>	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนาป่าชุมชน</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการจัดการป่าไม้โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ควบคุม ดูแล รักษา หรือบำรุงป่า พัฒนาสิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ภายใต้หลักการความสมดุลและยั่งยืน</p>	ด้านเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	การไม่ได้รับการจัดสรรยานพาหนะสำหรับใช้ในภารกิจของส่วนจัดการป่าชุมชนท้องที่ อาจส่งผลในการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติราชการกำหนดไว้	ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงานลงพื้นที่ให้สอดคล้องกับห้วงเวลาของส่วนงานอื่น รวมทั้งประสานงานขอความร่วมมือส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อขอใช้ยานพาหนะไปปฏิบัติงานของส่วนจัดการป่าชุมชนท้องที่	ส่วนจัดการป่าชุมชน
<p>ภารกิจ : ดำเนินงานเกี่ยวกับการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไม้ การใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้การทำไม้ และเก็บหาของป่าตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป่าไม้ และกฎหมายอื่น</p>	ด้านเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	การไม่ได้รับการจัดสรรยานพาหนะสำหรับใช้ในภารกิจของส่วนการอนุญาตท้องที่ อาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้	ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงานลงพื้นที่ให้สอดคล้องกับห้วงเวลาของส่วนงานอื่น รวมทั้งประสานงานขอความร่วมมือส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อขอใช้ยานพาหนะไปปฏิบัติงานของส่วนการอนุญาตท้องที่	ส่วนการอนุญาต

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติงาน ดำเนินการอนุญาตเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง				
ภารกิจ : สำรวจการถือครองที่ดิน ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ถือครอง ที่ดินป่าสงวนฯ ให้สามารถ อยู่อาศัย/ทำกินได้อย่างถูกต้อง เป็นหลักแหล่งเหมาะสม ๒. เพื่อสำรวจขอบเขตการครอบครอง ที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนฯ ในบริเวณ พื้นที่ที่มีร่องรอยการทำประโยชน์ ระหว่างปี ๒๕๔๕ - ๒๕๕๗ และ พื้นที่ที่มีร่องรอยการทำประโยชน์ ระหว่างก่อนปี ๒๕๔๕ และยังคง ทำประโยชน์จนถึงปัจจุบัน (ที่ตกหล่นหรือยังไม่ได้สำรวจ) ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านการป่าไม้ เพื่อลดความ ขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ หรือไม่ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติ ตามมาตรการที่หน่วยงาน ได้กำหนด	ด้านการจัดการ	หน่วยงานอาจไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานสำรวจการถือครองที่ดินใน พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๑. ชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ถึงเหตุผลและ ประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินการตามโครงการ ๒. วางแผน กำหนดมาตรการการปฏิบัติงานหรือ กระบวนการทำงานให้ชัดเจนทั้งกลุ่ม เจ้าหน้าที่ และประชาชนในพื้นที่	ส่วนจัดการที่ดิน ป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
ภารกิจ : ๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ ๒. บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อควบคุมการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบ และข้อกฎหมาย โดยเคร่งครัด ๒. เพื่อวางแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปอย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อกำหนดมาตรการและ แนวทางปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ด้านงบประมาณ	การได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพออาจส่งผลให้ ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ	กำหนดมาตรการการใช้ไฟฟ้าและการประหยัดพลังงาน พร้อมทั้งให้แยกมิเตอร์ระหว่างบ้านพักและอาคาร สำนักงาน	ส่วนอำนวยการ
	ด้านบุคลากร	บุคลากรอาจไม่มีความแม่นยำในระเบียบและข้อกฎหมาย ที่เพียงพอต่อการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. จัดทำหนังสือหรือต่อกรมป่าไม้ในเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่มีความซับซ้อนในวิธีการปฏิบัติ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารลับในการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อยู่ในระยะเวลา ที่กำหนดตามแนวทางปฏิบัติ ๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	
ภารกิจ : ดูแลและสนับสนุน การใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร วัตถุประสงค์ : เพื่อดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ ระบบเครือข่าย ระบบ Web Conference ค่าบริการเครือข่าย อินเทอร์เน็ตและเป็นค่าใช้จ่ายใน	ด้านงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอาจไม่เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้ไม่สามารถปรับปรุงเครื่องมือ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และไม่เพียงพอ ต่อความต้องการใช้งานได้	๑. ควบคุมการใช้งานอุปกรณ์เครื่องมือทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศให้เกิดการชำรุดน้อยที่สุด ๒. วางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับห้วงเวลา ส่วนงานอื่น รวมทั้งประสานงานเพื่อขอความร่วมมือ จากส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อขอยืมใช้ครุภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	ส่วนอำนวยการ
	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	อุปกรณ์อาจชำรุด และอาจไม่เพียงพอ สำหรับใช้ปฏิบัติงาน รวมถึงอาจไม่มีอุปกรณ์สำหรับใช้งานนอกสถานที่		

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
การออกปฏิบัติงานภาคสนาม ประสานแผนติดตามตรวจสอบผล การปฏิบัติงานและบำรุงรักษา ระบบงาน				
ภารกิจ : ป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อหยุดยั้งการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้ โดยความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ ทุกระดับทุกภาคส่วน รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง และดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการป้องกันรักษาป่า ไม้ให้พื้นที่ป่าไม้ลดลง ๒. เพื่อการป้องกัน ปราบปราม และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สูงสุด	ด้านงบประมาณ	๑. งบประมาณอาจไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยปฏิบัติ ไม่สามารถดำเนินการลาดตระเวนให้ครอบคลุมพื้นที่ รับผิดชอบได้ ๒. หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณล่าช้า ซึ่งจะส่งผล ให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติราชการ กำหนด	๑. ดำเนินงานที่ไม่ต้องใช้งบประมาณในระหว่าง รอการจัดส่งงบประมาณและแผนปฏิบัติงาน ๒. วางแผนการดำเนินงานสำหรับประสานและขอรับ การสนับสนุนจากส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ให้ร่วมปฏิบัติงานในภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า
ภารกิจ : สำรวจ รังวัดแปลง ราษฎร์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ วัตถุประสงค์ : เพื่อสำรวจข้อมูล การถือครองที่ดินของราษฎร์ ในป่าสงวนแห่งชาติ	ด้านบุคลากร	๑. จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้อง กับปริมาณงาน ๒. เจ้าหน้าที่อาจขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างทักษะและความรู้ด้านการสำรวจ รังวัด ให้เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งสามารถทดแทนกันได้	ส่วนจัดการที่ดิน ป่าไม้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
ภารกิจ : ๑. เป็นผู้แทนกรมป่าไม้ในระดับ จังหวัด เพื่อดำเนินการ เกี่ยวกับการประสานงาน ด้านป่าไม้ในพื้นที่จังหวัด นครสวรรค์ ๒. ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือ ในงานด้านป่าไม้ ตลอดจน การให้คำปรึกษา บริการงาน วิชาการ ให้แก่ประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชน ในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ วัตถุประสงค์ : ๑. ประสานดำเนินการร่วมกับ ทุกภาคส่วนเกี่ยวกับงานป้องกัน การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ การควบคุมไฟป่า และการแก้ไข ปัญหาที่ดินป่าไม้ รวมทั้งร่วม ตรวจสอบเบื้องต้นในการออก หนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ ไม้และถ่านไม้ ให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. เป็นหน่วยบริการงานอนุญาต ด้านป่าไม้ในพื้นที่ งานรับเรื่อง ร้องเรียน และงานบริการ วิชาการด้านไม้	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานอาจไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณโดยตรง	เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนฯ ต่าง ๆ ในสังกัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้แล้ว ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดทำแผนย่อย เพื่อดำเนินงาน	ศูนย์ป่าไม้ นครสวรรค์
	ด้านบุคลากร	๑. จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน ๒. เจ้าหน้าที่อาจขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑. จัดแผนปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่แต่ละบุคคล เพื่อความ ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ๒. จัดการประชุม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน	
	ด้านการจัดการ	ฐานข้อมูลของหน่วยงานอาจไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน	จัดหมวดหมู่ของฐานข้อมูลของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน และย้อนหลัง เช่น ฐานข้อมูลป่าชุมชน แนวเขตป่าชุมชน แปลงปลูกป่า เพื่อให้การสืบค้นฐานข้อมูลเป็นไปได้อย่าง รวดเร็ว ครบถ้วน และถูกต้อง	

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : การปฏิบัติงานตาม แผนงาน/งบประมาณเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ที่กรมป่าไม้กำหนด</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตาม แผนและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้</p>	ด้านบุคลากร	จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานขาด ประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	ประสานขอรับการสนับสนุนบุคลากรเพิ่มเติมจากสำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้ร่วมปฏิบัติงานพื้นที่	ศูนย์ป่าไม้อุทัยธานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ :</p> <p>๑. ดำเนินการดำเนินงานป้องกันการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าไม้ งานจัดการที่ดินป่าไม้ งานส่งเสริมการปลูกป่า งานจัดการป่าชุมชน โครงการพระราชดำริ งานอนุญาต</p> <p>๒. งานกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในพื้นที่และ รวบรวมเสนอต่อกรมป่าไม้ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติงาน ขององค์กร บรรลุเป้าหมายตาม แผนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	<p>ด้านบุคลากร</p>	<p>จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า และเกิด ความผิดพลาดได้</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทาง ให้บุคลากรอื่นใช้ดำเนินงานต่อไปได้</p> <p>๒. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้ เพื่อถ่ายทอดการทำงานให้กับ บุคคลอื่น</p>	<p>ส่วนอำนวยการ</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผน/โครงการ และการบรรลุเป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุน ให้การดำเนินงานขององค์กร บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p>	<p>ด้านบุคลากร</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานใหม่อาจขาดความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ล่าช้า และผิดพลาดได้ ๒. ตำแหน่งงานของบุคลากรอาจไม่สอดคล้องกับงาน ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดประชุม เพื่อถ่ายทอดความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ให้แก่บุคลากร ที่ปฏิบัติงานใหม่ ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ใช้การดำเนินการ ๓. ดำเนินการมอบหมายงานให้ถูกต้องตามลักษณะ งานปฏิบัติ</p>	<p>ส่วนอำนวยการ</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : การอนุญาตให้เข้าทำ ประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขต พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ วัตถุประสงค์ : จำนวนเนื้อที่ ป่าสงวนแห่งชาติที่อนุญาตตาม โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ตามนโยบายรัฐบาล ได้รับตรวจ และติดตาม</p>	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบอาจไม่เพียงพอ และอาจขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอนุญาต ซึ่งจะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ที่กรมป่าไม้กำหนด	<ol style="list-style-type: none"> จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน และประสบการณ์ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางให้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใช้ในการดำเนินงาน 	ส่วนการอนุญาต
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการจัดตั้งและ พัฒนาป่าชุมชน วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชนโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการดูแลรักษาป่า</p>	ด้านเครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ยานพาหนะอาจเสื่อมสภาพ และอาจไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติภารกิจของส่วนจัดการป่าชุมชนในท้องที่ ซึ่งจะส่งผล ให้การดำเนินงานล่าช้าและไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	วางแผนการออกปฏิบัติงานในพื้นที่ให้สอดคล้องกับห้วงเวลา ของส่วนงานอื่น	ส่วนจัดการป่าชุมชน
<p>ภารกิจ : ป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อหยุดยั้งการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้โดยความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง และดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ 	ด้านการจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> การที่หน่วยป้องกันรักษาป่า และส่วนป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า ไม่ได้จัดเก็บ/รวบรวมฐานข้อมูลพื้นที่ บุกรุกในรูปแบบข้อมูลสารสนเทศ อาจทำให้ไม่สามารถ บูรณาการทำงานร่วมกับส่วนอื่นได้ เช่น งาน คทช. ไม่สามารถรู้ได้ว่าพื้นที่ที่จะทำแผน คทช. นั้น มีพื้นที่ บุกรุกหรือไม่ เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกัน ฯ อาจไม่มีความรู้ด้านเอกสาร และทักษะคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะส่งผลให้การเก็บข้อมูล ของหน่วยป้องกัน ฯ ไม่ครบถ้วนและยากต่อการสืบค้น 	ติดตามและควบคุมการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ แก่หน่วยปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ในการป้องกันรักษาป่าไม้ ให้พื้นที่ป่าไม้ไม่ให้เป็นป่าไม้ ลดลง</p> <p>๒. เพื่อป้องกัน ปรามปราม และ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด</p>				

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแผนงาน งบประมาณ รวมทั้งเร่งรัด การดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณ ถูกต้องตามระเบียบ กระทรวงการคลังและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนัก ฯ เป็นไปตาม เป้าหมายที่กรมป่าไม้กำหนด</p>	ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงการคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเจ้าหน้าที่ที่จัดทำ ใบสำคัญเบิกจ่าย ไม่สามารถจัดทำเอกสารเบิกจ่ายได้อย่าง ถูกต้อง จึงอาจทำให้เกิดความล่าช้าในการเบิกจ่ายได้	<p>๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่าย งบประมาณ เข้ารับการฝึกอบรมและให้มีการพัฒนา องค์ความรู้ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>๒. จัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ผ่านการอบรม หรือมีความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดทำใบสำคัญและการเบิกจ่าย</p>	ส่วนอำนวยการ
	ด้านการจัดการ	การปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนอาจล่าช้า เนื่องจาก ขาดการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ป้องกันและปราบปราม การบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อหยุดยั้งการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้ โดยความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับทุกภาคส่วน รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง และดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการป้องกันรักษาป่าไม้ ให้พื้นที่ป่าไม้ลดลง</p> <p>๒. เพื่อการป้องกัน ปราบปราม และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สูงสุด</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมของ ราษฎรในพื้นที่ให้เกิดความรักป่า ความหวงแหนป่า และมี ความรู้สึกรักความเป็นเจ้าของป่า</p>	<p>ด้านงบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานอาจได้รับงบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>แจ้งให้หน่วยป้องกันรักษาป่าออกลาดตระเวนไปพร้อม ๆ กับออกปฏิบัติงานกิจกรรมอื่นในพื้นที่เดียวกัน</p>	<p>ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัด ที่รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ส่งเสริมการฟื้นฟูสภาพป่า ในพื้นที่ที่หมดอายุการอนุญาต และกรมป่าไม้ไม่ต่ออายุการอนุญาต วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อฟื้นฟูสภาพป่าตามแผนงาน ที่กำหนด ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในงานด้านป่าไม้ ๓. เพื่อลดความขัดแย้งระหว่าง หน่วยงานของรัฐ 	ด้านการจัดการ	การส่งเสริมการฟื้นฟูสภาพป่าในพื้นที่ที่หมดอายุ การอนุญาต อาจไม่ได้รับความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะส่งผล ให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ทำความเข้าใจกับ ประชาชน ในพื้นที่ให้ทราบถึงเหตุผลในการดำเนินงาน และบอก ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการดำเนินการ ตามโครงการ ๒. วางแผนการปฏิบัติงาน กำหนดมาตรการ พร้อมทั้ง วิธีการทำงานให้ชัดเจนกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ประชาชน และผู้นำชุมชน 	ส่วนป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาปราจีนบุรี

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัดที่ รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
<p>ภารกิจ : ป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อหยุดยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันรักษาป่าไม้ให้พื้นที่ป่าไม้ลดลง</p> <p>๒. เพื่อการป้องกัน ปราบปรามและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานได้รับงบประมาณและแผนงานล่าช้าอาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผนปฏิบัติราชการที่กำหนด	<p>๑. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาปราจีนบุรี ได้กับดูแลผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณและเร่งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งกรณีการจัดส่งงบประมาณและแผนปฏิบัติงานล่าช้า</p> <p>๒. ดำเนินงานที่ไม่ต้องใช้งบประมาณในระหว่างรอการจัดส่งงบประมาณและแผนปฏิบัติงาน</p> <p>๓. วางแผนการดำเนินงานสำหรับประสานและขอรับการสนับสนุนจากส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้ร่วมปฏิบัติงานในภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้</p>	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
<p>ภารกิจ : การบริหารงานทั่วไปและงบประมาณในส่วนอำนาจการ</p> <p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อวิเคราะห์ นโยบาย การจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี</p>	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ อาจส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	<p>๑. วางแผนค่าใช้จ่ายของสำนักโดยอิงตามที่จ่ายจริงในปีงบประมาณก่อนหน้า</p> <p>๒. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาปราจีนบุรี ได้ดำเนินการประมาณการ งบดำเนินงานค่าใช้จ่ายและค่าสาธารณูปโภคให้มากขึ้น ตามรายการประมาณการค่าใช้จ่ายตามจริงของสำนักและรายงานให้สำนักแผนทราบ</p>	ส่วนอำนาจการ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ด้าน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานย่อย ในสังกัดที่ รับผิดชอบ (ส่วน/ฝ่าย)
๒. เพื่อดำเนินการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงานของกรมป่าไม้ ๓. เพื่อร่วมสนับสนุนการปฏิบัติ งานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ๔. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน กับหน่วยงานต่าง ๆ ในภูมิภาค				
ภารกิจ : การสร้างเครือข่ายป่าชุมชน วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการบริหาร จัดการป่าชุมชนภายใต้การ ดำเนินงานในรูปแบบเครือข่าย	ด้านงบประมาณ	หน่วยงานได้รับงบประมาณและแผนงานล่าช้า อาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่แผน ปฏิบัติราชการที่กำหนด	๑. ดำเนินงานที่ไม่ต้องใช้งบประมาณในระหว่างรอการจัดสรร งบประมาณและแผนการปฏิบัติงาน ๒. วางแผนการดำเนินงานสำหรับประสานและขอรับ การสนับสนุนจากส่วนงานอื่นในสังกัดสำนักจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ให้ร่วมปฏิบัติงาน	ส่วนจัดการป่าชุมชน

๔. ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงานของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนด ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานไว้ จำนวน ๙ เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ขั้นตอน	ระยะเวลา								
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้	←→								
๒	ทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		←→							
๓	ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้		←→							
๔	จัดทำแบบรายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้		←→							
๕	จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้			←→						
๖	จัดส่งกรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ และแบบรายงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้หน่วยงานของกรมป่าไม้จัดทำข้อมูล			←→						
๗	รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				←→					
๘	จัดส่งแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมป่าไม้				←→					
๙	ปฏิบัติตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					←→				
๑๐	ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือนเสนอคณะกรรมการ ฯ และอธิบดีกรมป่าไม้						←→			

๕. เกณฑ์การประเมินผลสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผล แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับของโอกาส ระดับของผลกระทบ และระดับของความอ่อนไหว ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

● ระดับของโอกาส (Likelihood)

ระดับ	คำนิยาม
๕	เคยเกิดเหตุการณ์ขึ้นอย่างน้อย ๔ ปีงบประมาณ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๔	เคยเกิดเหตุการณ์ขึ้น ๓ ปีงบประมาณ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๓	เคยเกิดเหตุการณ์ขึ้น ๒ ปีงบประมาณ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๒	เคยเกิดเหตุการณ์ขึ้น ๑ ปีงบประมาณ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๑	ไม่เคยเกิดเหตุการณ์ขึ้นในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

● ระดับของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	คำนิยาม
๕	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย/ความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของกรมป่าไม้
๔	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย/ความสำเร็จของตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน
๓	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย/ความสำเร็จของกิจกรรม
๒	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย/ความสำเร็จของกระบวนการดำเนินงาน
๑	เป็นเหตุการณ์ที่ไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของกรมป่าไม้

● ระดับของความอ่อนไหว (Elasticity of Risk)

ระดับ	คำนิยาม
๕	กรมป่าไม้ไม่มีวิธีการรับมือกับความเสี่ยง โดยที่ความเสี่ยงนั้นมีผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนด
๔	กรมป่าไม้ไม่มีวิธีการรับมือกับความเสี่ยง แต่ควบคุมความเสี่ยงนั้น ๆ ไม่ได้ โดยที่ความเสี่ยงนั้นมีผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนด
๓	กรมป่าไม้ไม่มีวิธีการรับมือกับความเสี่ยง แต่ควบคุมความเสี่ยงนั้น ๆ ได้เพียงบางส่วน โดยที่ความเสี่ยงนั้นมีผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนด
๒	กรมป่าไม้ไม่มีวิธีการรับมือกับความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงนั้น ๆ ได้เป็นอย่างดี แม้จะมีจุดที่ต้องปรับปรุงบางประการ โดยที่ความเสี่ยงนั้นไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนด
๑	กรมป่าไม้ไม่มีวิธีการรับมือกับความเสี่ยง และสามารถควบคุมความเสี่ยงนั้น ๆ ได้อย่างสมบูรณ์ โดยที่ความเสี่ยงนั้นไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนด

๖. การรายงานการติดตามประเมินผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การติดตามประเมินผลและการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. การติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ โดยให้หน่วยงานที่มีกิจกรรมบรรจุในแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน ฯ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการควบคุมภายในของกรมป่าไม้

๒.๑ ให้ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามแบบ ปค. ๕ ย่อย

๒.๒ ให้สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแบบติดตาม ปค. ๕

ดังนั้น ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงานการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

๗. หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติตามแผน

การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้จะมีประสิทธิภาพ เกิดความถูกต้อง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผน หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ที่จะต้องปฏิบัติภายใต้กรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้แก่

๗.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

๑) หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักบริหารกลาง สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ และกองการอนุญาต จัดทำการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามกิจกรรมที่กำหนด

๒) หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักแผนงานและสารสนเทศ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ สำนักจัดการป่านันทนาการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มนิติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานจริยธรรม จัดทำการควบคุมภายในภายใต้ภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ ตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๗.๒ หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา จัดทำ การควบคุมภายในภายใต้ภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๘.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรในทุกประเด็นได้อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน
- ๘.๓ กรมป่าไม้มีกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้แก่ การบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงานตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพยากร การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน