



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการปฏิบัติการกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุปเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

.....
(นางวิสุตรา อินทองแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ
วันที่.....

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ*
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๑๗	➤ สศม.
๒. จำนวนพื้นที่ที่มีการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามหลักเกณฑ์ One Map แล้วเสร็จ	๓	➤ สจต.
Joint KPIs		
๓. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๒๐	➤ สสป. ➤ สศร.
๔. ร้อยละของจำนวนเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและควบคุมไฟป่าที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีมาก	๑๕	➤ สปป.
๕. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)	๕	➤ สปป.
๖. ร้อยละความถูกต้องแม่นยำของการสำรวจการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่า	๕	➤ สจช. ➤ สวพ.
๗. ค่าเฉลี่ยรายปีของปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM _{2.5}) ในพื้นที่ภาคเหนือลดลง	๕	➤ รับผิดชอบร่วมกับกรมควบคุมมลพิษ
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๘. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	๒๐	
๘.๑) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี (๑๒ บริการ)	๕	➤ สศม. ➤ ศทส.
๘.๒) ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	๕	➤ ศทส.
๘.๓) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศทส.
๘.๔) คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศทส.
๙. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๑๐	➤ กพร.
รวม	๑๐๐	

ตัวชี้วัด สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	๒๐	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๔. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	๑๐	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ส่วนอำนวยการ
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

คำชี้แจง :

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
๒. * ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ย ให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)
สำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด (O/S Matrix)				
ตัวชี้วัด	KPI หน่วยงาน (O/S Matrix) (O : Owner S : Support)			
	ส่วนแผนงานและงบประมาณ	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	ส่วนติดตามและประเมินผล	ส่วนอำนวยการ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)				
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	O	S	S	S
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567	O	S	S	S
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	O	S	S	S
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	S	O	S	S
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)				
ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	S	S	S	O
ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	S	S	S	O



สำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี		หน่วยวัด	น้ำหนัก																																									
		ระดับ ๑-๕	๒๐																																									
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none">- เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกให้เห็นถึงประสิทธิผลในการจัดทำแผนและงบประมาณในแต่ละขั้นตอน- แผนงานและงบประมาณ คือ แผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้																																											
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมาย แต่ละระดับ ดังนี้																																											
	<table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">ระดับคะแนน</th><th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th></tr><tr><th>ระดับ 1</th><th>ระดับ 2</th><th>ระดับ 3</th><th>ระดับ 4</th><th>ระดับ 5</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>√</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>√</td><td>√</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td></tr></tbody></table>	ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	√					2	√	√				3	√	√	√			4	√	√	√	√		5	√	√	√	√	√		
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																											
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																							
1	√																																											
2	√	√																																										
3	√	√	√																																									
4	√	√	√	√																																								
5	√	√	√	√	√																																							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><thead><tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th></tr></thead><tbody><tr><td>ระดับ 1-5</td><td>ระดับ 1-5</td><td>ระดับ 1-5</td></tr></tbody></table>			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ระดับ 1-5	ระดับ 1-5	ระดับ 1-5																																			
๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖																																										
ระดับ 1-5	ระดับ 1-5	ระดับ 1-5																																										
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ระดับ 1-2</td><td>ระดับ 1-4</td><td>ระดับ 1-5</td></tr></tbody></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ 1-2	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5																																			
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)																																										
ระดับ 1-2	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5																																										



เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none">- ระดับ ๑ : ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.)- ระดับ ๒ : ตรวจสอบและจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.)- ระดับ ๓ : บันทึกแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ- ระดับ ๔ : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.) เสนอสํานักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จ- ระดับ ๕ : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.) เสนอสํานักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาของสํานักงบประมาณ
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
หมายเหตุ	



ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๒๐						
คำอธิบาย	- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><thead><tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 100</td></tr></tbody></table>			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ 60</td><td>ร้อยละ 75</td><td>ร้อยละ 95</td></tr></tbody></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	ร้อยละ 95
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	ร้อยละ 95							
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none">- มีแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบ (ร้อยละ ๖๐)- มีแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินที่สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (ร้อยละ ๙๕)- มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (มากกว่าร้อยละ ๙๕)								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนแผนงานและงบประมาณ								
หมายเหตุ									



ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	หน่วยวัด	น้ำหนัก																																									
	ระดับ ๑-๕	๒๐																																									
คำอธิบาย	- ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายที่รัฐบาลกำหนด นำเสนอคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.2567 กรมป่าไม้ พิจารณาและกำหนดมาตรการที่กรมป่าไม้ต้องดำเนินการ รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามกำหนดเวลา																																										
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมาย แต่ละระดับ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="752 555 1886 941"><thead><tr><th rowspan="2">ระดับคะแนน</th><th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th></tr><tr><th>ระดับ 1</th><th>ระดับ 2</th><th>ระดับ 3</th><th>ระดับ 4</th><th>ระดับ 5</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>√</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>√</td><td>√</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td><td>√</td></tr></tbody></table>		ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	√					2	√	√				3	√	√	√			4	√	√	√	√		5	√	√	√	√	√
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																										
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																						
1	√																																										
2	√	√																																									
3	√	√	√																																								
4	√	√	√	√																																							
5	√	√	√	√	√																																						
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" data-bbox="703 1008 1852 1098"><thead><tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th></tr></thead><tbody><tr><td>ระดับ 1-5</td><td>ระดับ 1-5</td><td>ระดับ 1-5</td></tr></tbody></table>		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ระดับ 1-5	ระดับ 1-5	ระดับ 1-5																																			
๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖																																									
ระดับ 1-5	ระดับ 1-5	ระดับ 1-5																																									



เกณฑ์การประเมิน			
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ระดับ 1-2	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none">- ระดับ ๑ : แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กรมป่าไม้- ระดับ ๒ : มีการแจ้งเวียนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ- ระดับ ๓ : มีการกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของกรมป่าไม้ และมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้- ระดับ ๔ : มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง- ระดับ ๕ : มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง และมีการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของกรมป่าไม้ ไม่น้อยกว่า ๙๐%		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนแผนงานและงบประมาณ		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ระดับ 1-3	10						
คำอธิบาย	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายป่าแห่งชาติ พ.ศ. 2560 ให้กรมป่าไม้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการ ของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ (คปช.) เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนงานทางด้านวิชาการของ คปช. ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คปช. มอบหมาย ดังนั้น กรมป่าไม้โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะหน่วยงานธุรการของ คปช. จึงมีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของ คปช. เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของ คปช. ให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดต่อไป								
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><thead><tr><th>2564</th><th>2565</th><th>2566</th></tr></thead><tbody><tr><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 3</td><td>ระดับ 3</td></tr></tbody></table>			2564	2565	2566	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3
2564	2565	2566							
ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ระดับ 1</td><td>ระดับ 2</td><td>ระดับ 3</td></tr></tbody></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3							
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none">- ระดับ 1 : กำหนดรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ- ระดับ 2 : รวบรวมข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ- ระดับ 3 : จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ								
หมายเหตุ									



ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	- พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนักแผนงานและสารสนเทศ - การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนักแผนงานและสารสนเทศเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะมียอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วเป็นฐานการคำนวณ								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><thead><tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ 99.8</td><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 98.5</td></tr></tbody></table>			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ร้อยละ 99.8	ร้อยละ 100	ร้อยละ 98.5
๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖							
ร้อยละ 99.8	ร้อยละ 100	ร้อยละ 98.5							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ 50-74.99</td><td>ร้อยละ 75-94.99</td><td>ร้อยละ 95-100</td></tr></tbody></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ 50-74.99	ร้อยละ 75-94.99	ร้อยละ 95-100
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
ร้อยละ 50-74.99	ร้อยละ 75-94.99	ร้อยละ 95-100							
เงื่อนไข	- หลักฐานการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักแผนงานและสารสนเทศ								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ								
หมายเหตุ									



ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	<p>- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา</p> <p>บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน</p>								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><thead><tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th></tr></thead><tbody><tr><td>-</td><td>ร้อยละ 100</td><td>ร้อยละ 100</td></tr></tbody></table>			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖						
-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ ๕๐</td><td>ร้อยละ ๖๕</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr></tbody></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)						
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐							
เงื่อนไข	<p>- ข้อมูลหลักฐานการเข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p>								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ								
หมายเหตุ									