



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักแผนงานและสารสนเทศ

(...) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) () รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมาย ขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	๒๐	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕	๑๐๐ คะแนน	๒๐
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๗๕	๗๕ คะแนน	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๔	๗๕ คะแนน	๑๕
๔. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๒	๗๕ คะแนน	๗.๕
๕. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๕๐ - ๗๔.๙๙	ร้อยละ ๗๕ - ๙๔.๙๙	ร้อยละ ๗๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๕๗.๖๖	๕๗.๖๖ คะแนน	๙.๕๑๘
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒.๕๒	๘๒.๕๔ คะแนน	๑๒.๓๘๑
รวม	๑๐๐						๗๙.๓๙๙
สรุปผล							ระดับ ระดับมาตรฐานขั้นสูง



***หมายเหตุ :**

๑. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ โดยใช้สูตร
คำนวณตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ที่ท้ายตารางของตัวอย่างหน้าถัดไป)
๒. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
๓. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

ตัวอย่าง การคำนวณคะแนนผลการประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๔ ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน



สูตรคำนวณคะแนน
ผลการประเมินฯ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

() รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) (✓) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗)
() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ไปพลางก่อน)

คำอธิบาย : - เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการจัดทำแผนและงบประมาณในแต่ละขั้นตอน
- แผนงานและงบประมาณ คือ แผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของทุกหน่วยงาน
ในสังกัดกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนงานและ งบประมาณประจำปี	๒๐	ระดับ ๑-๕	๑๐๐ คะแนน	๒๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0707/5029 ลงวันที่ 5 เมษายน 2567
เรื่อง การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
2. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1606.23/5227 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567
เรื่อง ขออนุมัติแผนภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

() รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) () รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗)
() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

คำอธิบาย : -เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพของ
การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2567

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐	ร้อยละ ๗๕	๗๕ คะแนน	๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0707/5029 ลงวันที่ 5 เมษายน 2567
เรื่อง การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
2. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1606.24/5664 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2567 เรื่อง ขออนุมัติ
แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.1-2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

() รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) () รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗)
() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

คำอธิบาย : - ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายที่รัฐบาลกำหนด นำเสนอคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กรมป่าไม้
- พิจารณาและกำหนดมาตรการที่กรมป่าไม้ต้องดำเนินการ รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามกำหนดเวลา

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	ระดับ ๑-๔	๗๕ คะแนน	๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง : คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๐๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

() รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) () รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗)
() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

คำอธิบาย : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ (คปช.) เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนงานด้านวิชาการของ คปช. ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คปช. มอบหมาย ดังนั้น กรมป่าไม้ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะหน่วยธุรการของ คปช. จึงมีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของ คปช. เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของ คปช. ให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ต่อไป

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง)
ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	๑๐	ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	๗.๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ดำเนินการกำหนดรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ข้อมูลที่ถูกต้อง และเหมาะสม
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูล

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

() รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) () รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗)
() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ

คำอธิบาย : - พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๑๒ เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนักแผนงานและสารสนเทศ

- การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนักแผนงานและสารสนเทศเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะมียอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วเป็นฐานการคำนวณ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐-๗๔.๙๙	ร้อยละ ๗๕-๙๔.๙๙	ร้อยละ ๙๕-๑๐๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วง)
ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๖๓.๔๕	๖๓.๔๕ คะแนน	๙.๕๑๘

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีการเบิกจ่ายงบประมาณได้ ๖๓.๔๕%

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

() รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) () รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗)
() รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย : - การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน:

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐) คะแนน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	๘๒.๔๕ คะแนน	๕๒.๔๕ คะแนน	๑๒.๓๖๑

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีเจ้าหน้าที่เข้าโครงการอบรมแล้ว ๕๒ คน จากทั้งหมด ๖๓ คน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :