



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๒-๐๐๕ ๖๐๕๙

ที่ ทส. ๑๖๑๐.๑/วอน

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฯ ทุกส่วน

หัวหน้าศูนย์ฯ ทุกศูนย์

หัวหน้าโครงการฯ ทุกโครงการ

สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๔๘๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารหนังสือดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ http://new.forest.go.th/psdg_forest/ ในหัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร/

(นายพิชญ์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ

เลขรับ ๐๒๑
วันที่ 18 มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๑๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๘๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง
โครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๕๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://www.forest.go.th/person>

(นายนรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน นอ-สท

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
เห็นควรมอบสำเนาให้สำนักบริหาร

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๕

(นางสาววรรณาภรณ์ มากสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๕

(นางสาววรรณาภรณ์ มากสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

คุณอรรถ
- มหัทธงษ์
- line ๗๖๒

(นายสิริพงษ์ ประสงค์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๓๐๐ ร๑๓

(นายสิริพงษ์ สมิตติพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ



ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายณรินทร์)

เลขรับ..... ๑๕๖๑

วันที่รับ..... ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕

เวลา..... ๑๓.๓๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๕๒ - ๓ ต่อ ๕๑๕๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๕๖๑ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง
โครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๙๒๑ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
แผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๗
แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนด ซึ่งแผนฯ ดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบ
แนวทางในการบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของหน่วยงานในกรมป่าไม้ และเพื่อให้หน่วยงานที่มี
หน้าที่รับผิดชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการใน
๕ ปีข้างหน้า ได้มีการเตรียมบุคลากรในการทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณในอนาคต สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน
อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ภายใต้อำนาจดังกล่าว จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการการสรรหาเชิงรุก
- ๒) โครงการการจัดการความรู้สนับสนุนการปฏิบัติงาน
- ๓) โครงการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้
- ๔) โครงการพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง (การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะ

ของข้าราชการจากรุ่นสู่รุ่น)

๕) โครงการพัฒนาคู่แฝดวิชาการ/การบริหารจัดการ

๖) โครงการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ

๒. การรายงานผลกำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่
กำหนดทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔-๒๕๖๗ จากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๓๗ หน่วยงาน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามรายงานฯแนบ) ดังนี้

๑. โครงการการสรรหาเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรมป่าไม้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการทั้งคุณลักษณะ คุณสมบัติ
พื้นฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภายในเวลาที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

ผลดำเนินการ...

ผลดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมป่าไม้มีการกำหนดแผนการสรรหา โดยการเปิดรับสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งต่างๆ เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการกรมป่าไม้ จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๗๕ อัตรา

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๕ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้
- ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
- ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ๓ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน
- ตำแหน่งนายช่างสำรวจปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ได้เปิดรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตั้งแต่วันที่ ๔- ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด- 2019) จึงชะลอการเปิดสอบแข่งขัน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานการณ์เริ่มดีขึ้นจึงดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ศูนย์สอบธรรมศาสตร์รังสิต ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมคมกฤส กรมป่าไม้ และได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมป่าไม้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๘ อัตรา ดังนี้

| | | |
|---|-----|-------|
| - ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | ๑๗๓ | อัตรา |
| - ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ | ๘ | อัตรา |
| - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ๓ | อัตรา |
| - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | ๒ | อัตรา |
| - ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ | ๓ | อัตรา |

ผลการประเมิน บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จครบถ้วน

๒. โครงการการจัดการความรู้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

สำนัก/กอง/กลุ่ม มีองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม รวม ๓๗ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ

เป็นการจัดเก็บองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการจัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจงานในหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน คู่มือที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในรูปแบบ E-book คู่มือออนไลน์ การจัดประชุมสัมมนา และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook แอปพลิเคชันไลน์ แผ่นพับ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและประชาชนทราบ

ผลการประเมิน

| | | | |
|--|-------|----|----------|
| บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน | จำนวน | ๓๓ | หน่วยงาน |
| บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน | จำนวน | ๑ | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ | จำนวน | - | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ดำเนินการ | จำนวน | ๓ | หน่วยงาน |

๓. โครงการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างเวทีให้บุคลากรให้นำเสนอ/แลกเปลี่ยนความรู้ทั้งด้านวิชาการและการบริหารจัดการ
- เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้
- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใกล้ชิดเกษียณได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม รวม ๓๗ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ

หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ โดยดำเนินการในรูปแบบต่างๆ ทั้ง onsite/online การแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน การจัดประชุมรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาผู้ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน การเชิญผู้มีความรู้ความชำนาญในการใช้อุปกรณ์เฉพาะทางมาแนะนำวิธีใช้งานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน กิจกรรมคุยกันฉันท์พี่น้องงานวิชาการป่าไม้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ใกล้ชิดเกษียณได้พูดคุย แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์การทำงาน ทั้งด้านวิชาการหรือการบริหารจัดการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับฟังโดยผ่านสื่อ VDO Conference ระบบ ZOOM Meeting เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการถ่ายทอดมาและสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

ผลการประเมิน

| | | | |
|--|-------|----|----------|
| บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน | จำนวน | ๒๕ | หน่วยงาน |
| บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน | จำนวน | - | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ | จำนวน | ๑ | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ดำเนินการ | จำนวน | ๑๑ | หน่วยงาน |

๔. โครงการพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง (การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะของข้าราชการจากรุ่นสู่รุ่น)

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่/ผู้ที่ได้รับการมอบหมายงานใหม่ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ทักษะจากผู้ที่มีความรู้ และความสามารถในงาน
- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
- เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้ประสบการณ์จากผู้ที่จะเกษียณอายุ
- ขยายต่อความรู้ ทักษะ จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในสังกัด

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม รวม ๓๗ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ...

ผลดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ กำหนดผู้สอนงานและผู้เรียนรู้งาน เป็นการกำหนดให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานในระบบพี่สอนน้อง เช่น ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้จังหวัด หัวหน้าฝ่าย หรือข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการที่มีความรู้ทักษะและประสบการณ์เป็นผู้สอนงาน และให้ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งข้าราชการบรรจุใหม่เป็นผู้เรียนรู้งานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น งานด้านวิชาการป่าไม้ด้านป่าชุมชน ด้านการจัดการที่ดิน ด้านการป้องกัน ด้านระบบภูมิสารสนเทศป่าไม้ ด้านงานบุคคลและงานด้านสารบรรณ เป็นต้น

การพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง หน่วยงานมีการดำเนินการในรูปแบบต่างๆ

- การจัดกิจกรรมสัมพันธ์พูดคุยถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน
- การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะให้กับผู้เรียนรู้งานโดยตรง
- การสอนงานในรูปแบบ partner หรือ Buddy
- การจัดเวทีเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการได้ถ่ายทอดประสบการณ์

การทำงานที่ผ่านมาให้กับผู้ที่จะปฏิบัติงานต่อไป

ผลการประเมิน

| | | | |
|--|-------|----|----------|
| บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน | จำนวน | ๒๑ | หน่วยงาน |
| บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน | จำนวน | - | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ | จำนวน | - | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ดำเนินการ | จำนวน | ๑๖ | หน่วยงาน |

๕. โครงการพัฒนาคุณวุฒิวิชาการ/การบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีโอกาสได้ติดตาม ศึกษาพฤติกรรมและเรียนรู้วิธีการทำงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และการประพฤตินที่เหมาะสมแก่การเป็นแม่แบบให้บุคลากรได้เรียนรู้และนำมา พัฒนาตนเอง

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม รวม ๓๗ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ มีการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน หรือผู้มีความรู้ความสามารถในภารกิจงานเป็นแม่แบบถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน โดยมีผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือข้าราชการบรรจุใหม่เป็นผู้ติดตามศึกษาเรียนรู้วิธีการทำงานทั้งรูปแบบปฏิบัติงานจริง เช่น งานรุกขกร งานเพาะชำกล้าไม้ งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี งานด้านช่างสำรวจ และรูปแบบ New Normal เป็นต้น

ผลการประเมิน

| | | | |
|--|-------|----|----------|
| บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน | จำนวน | ๑๑ | หน่วยงาน |
| บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน | จำนวน | - | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ | จำนวน | - | หน่วยงาน |
| ยังไม่ได้ดำเนินการ | จำนวน | ๒๖ | หน่วยงาน |

๖. โครงการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรมป่าไม้มีแนวทางในการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ

ผู้รับผิดชอบ สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

ผลดำเนินการ

กรมป่าไม้มีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของหน่วยงานในกรมป่าไม้ เป็นการศึกษาวิเคราะห์การเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรมป่าไม้ ในช่วง ๕ ปีข้างหน้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) สำหรับใช้ประโยชน์ในการวางแผนกำลังคน เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาในเรื่องผลกระทบจากการเกษียณอายุของข้าราชการดังกล่าว ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และเพื่อให้การบริหารและการใช้กำลังคนของกรมป่าไม้และของภาครัฐโดยรวมเกิดประสิทธิภาพ

ผลการประเมิน บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน

การรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า จากการติดตามผลการดำเนินงานสามารถสรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบยังขาดความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ จึงไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ และยังมีบางหน่วยงานไม่จัดทำรายงานดังกล่าว ได้แก่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาธนบุรี จึงทำให้รายงานผลการดำเนินงานโดยภาพรวมเกิดความล่าช้า

๓. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) ต้องปฏิบัติตามประกาศมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตราย กรณีโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) อย่างเคร่งครัด จึงทำให้กิจกรรมบางอย่างไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่แผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารทุกระดับควรให้ความสำคัญต่อผลกระทบจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ และสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ใกล้เกษียณอายุราชการได้พูดคุยแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์การทำงาน ทั้งด้านวิชาการหรือการบริหารจัดการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ซึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน ควรมีการวางแผนเตรียมความพร้อมจากผลกระทบการเกษียณอายุราชการของบุคลากรในสังกัด โดยศึกษารูปแบบ/วิธีการดำเนินการกิจกรรมและคำอธิบายเพิ่มเติมที่ระบุไว้ในแผนที่ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๓. หน่วยงานปรับวิธีการดำเนินงาน โดยใช้อินเทอร์เน็ตหรือการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) เพื่อสนับสนุนวิธีการทำงานได้อย่างต่อเนื่องและประสิทธิภาพ ซึ่งอาจส่งผลให้การดำเนินการมีผลการประเมินบรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จได้

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

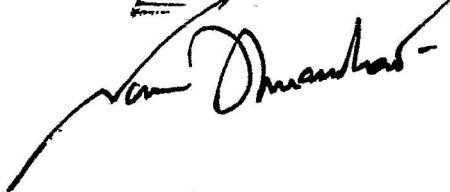
สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงาน และนำข้อเสนอแนะข้างต้นเพื่อพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมอัตรากำลังที่จะมาทดแทนการปฏิบัติงานต่อไป

๒. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายนรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมิน/สรุป | ผลการประเมิน/สรุป |
|--|--|---|
| <p>๑.โครงการสรรหาเชิงรุก วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมป่าไม้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการทั้งคุณลักษณะคุณสมบัตินฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภายในเวลาที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)</p> | <p>โครงการสรรหาเชิงรุก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมป่าไม้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการทั้งคุณลักษณะ คุณสมบัตินฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภายในเวลาที่กำหนด กรมป่าไม้ได้มีการสรรหาบุคลากรตรงตามคุณสมบัติพื้นฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยมีการเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งต่างๆ เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการกรมป่าไม้ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๗๕ อัตรา ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๕ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ - ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ - ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ <p>ตำแหน่งประเภททั่วไป ๓ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน - ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน - ตำแหน่งช่างสำรวจปฏิบัติงาน <p>ทั้งนี้ ได้เปิดรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตั้งแต่วันที่ ๔-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด- 2019) จึงชะลอ</p> | <p>ผลการประเมิน/สรุป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน</p> <p>ระบุสาเหตุ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>ระบุสาเหตุ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ระบุสาเหตุ</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมิน/สรุป | ผลการประเมิน/สรุป |
|--|--|---|
| <p>๒.โครงการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>สำนัก/กอง/กลุ่ม มุ่งองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม</p> | <p>หน่วยงานมีการจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจงานในหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน คู่มือที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในรูปแบบ E-book คู่มือออนไลน์ การจัดประชุมสัมมนาและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook แอปพลิเคชันไลน์ แผ่นพับ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานและประชาชนทราบ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลิตสื่อที่บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน จำนวน ๓๓ หน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลิตสื่อที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน จำนวน ๑ หน่วยงาน</p> <p>เนื่องจากองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) เนื่องจากต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลิตสื่อ/ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>จำนวน - หน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ หน่วยงาน เนื่องจาก</p> <p>๑. หน่วยงานไม่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. หน่วยงานที่มีข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในสังกัด ไปช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานอื่น จึงไม่ได้ดำเนินการ</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมิน/สรุป | ผลการประเมิน/สรุป |
|--|--|--|
| <p>๓.โครงการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ วัตถุประสงค์ -เพื่อสร้างเวทีให้บุคลากรให้นำเสนอ/แลกเปลี่ยนความรู้ทั้งด้านวิชาการและการบริหารจัดการ -เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้ -เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์การทำงาน ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม</p> | <p>หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ โดยดำเนินการในรูปแบบต่างๆ ทั้ง onsite /online การแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน การจัดประชุมรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษา ผู้ปฏิบัติงานของผู้ที่มีความรู้ความชำนาญในการใช้อุปกรณ์เฉพาะทางมาแนะนำวิธีใช้งานสำหรับปฏิบัติงาน กิจกรรมคุยกันฉันท์พี่น้องงานวิชาการป่าไม้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องได้พูดคุยแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์การทำงาน ทั้งด้านวิชาการหรือการบริหารจัดการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับฟังโดยผ่านสื่อ VDO Conference ระบบ ZOOM Meeting เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับถ่ายทอดมาและสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน จำนวน ๒๕ หน่วยงาน <input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน ระบุผลผลิตที่ยังไม่บรรลุ จำนวน - หน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๑ หน่วยงาน เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน เนื่องจาก ๑. หน่วยงานไม่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในสังกัด ไปช่วยปฏิบัติราชการ หน่วยงานอื่น ๓. ยังไม่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาหัวข้อโครงการ/กิจกรรมรูปแบบ/วิธีการดำเนินการที่กำหนด คาดว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะสามารถดำเนินการตามแผนฯได้</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมิน/สรุป | ผลการประเมิน/สรุป |
|--|--|---|
| <p>๔.โครงการพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง (การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะของข้าราชการจากรุ่นสู่รุ่น) วัตถุประสงค์</p> <p>-เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่/ผู้ที่ได้รับการมอบหมายงานใหม่ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ ทักษะจากผู้ที่มีความรู้และความสามารถในงาน</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน</p> <p>-เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้ประสบการณ์จากผู้ที่จะเกษียณอายุ</p> <p>-ขยายต่อความรู้ ทักษะ จากผู้ที่มีความรู้ความสามารถความช่วยเหลือจากบุคลากรในสังกัด</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม</p> | <p>หน่วยงานมีการกำหนดผู้เรียนรู้งาน เป็นการกำหนดให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานในระบบพี่สอนน้อง เช่น ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้จังหวัด หัวหน้าฝ่าย หรือข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการที่มีความรู้ทักษะและประสบการณ์เป็นผู้สอนงาน และให้ผู้ใช้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งข้าราชการบรรจุใหม่เป็นผู้เรียนรู้งานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น งานด้านวิชาการป่าไม้ด้านป่าชุมชน ด้านการจัดการที่ดิน ด้านการป้องกัน ด้านระบบภูมิสารสนเทศป่าไม้ ด้านงานบุคคลและงานด้านสารบรรณ เป็นต้น</p> <p>การพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง หน่วยงานมีการดำเนินการในรูปแบบต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมสัมพันธ์พูดคุยถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน - การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะให้กับผู้เรียนรู้งานโดยตรง - การสอนงานในรูปแบบ partner หรือ Buddy - การจัดเวทีเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ได้ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาให้กับผู้ที่จะปฏิบัติงานต่อไป | <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน จำนวน ๒๑ หน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน จำนวน - หน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน - หน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน เนื่องจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานไม่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในสังกัด ไปช่วยปฏิบัติราชการ หน่วยงานอื่น จึงยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ ๓. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันฯ จึงไม่สามารถถ่ายทอดความรู้หรือประสบการณ์ให้กลุ่มเป้าหมายได้ตามวัตถุประสงค์ ๔. ยังไม่ได้พิจารณาเกี่ยวกับหัวข้อโครงการ หรือรูปแบบกิจกรรม/วิธีการดำเนินการกิจกรรม |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมิน/สรุป | ผลการประเมิน/สรุป |
|--|--|---|
| <p>๕.โครงการพัฒนาคุณวุฒิวิชาการ/การบริหารจัดการ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่โอกาสได้ติดตามศึกษาพฤติกรรมการเรียนรู้วิธีการทำงานของ ผู้ บั ง คั บ บั ญ ช า / ผู้ ที่ มี ค ว า ม รູ ຈຳ ຳ ລັບ สามารถ และการประพฤติตนที่เหมาะสมแก่การเป็นแม่แบบ ให้บุคลากรได้เรียนรู้และนำมา พัฒนาดตนเอง ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม</p> | <p>หน่วยงานมีการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน หรือผู้มี ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือข้าราชการบรรจุใหม่เป็นผู้ติดตามศึกษาเรียนรู้วิธีการทำงาน ทั้ง รูปแบบปฏิบัติงานจริง เช่น งานธุรการ งานเพาะชำกล้าไม้ งานพัสดุ งาน การเงินและบัญชี งานด้านช่างสำรวจ และรูปแบบ New Normal เป็นต้น</p> | <p>ผลการประเมิน/สรุป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน จำนวน ๑๑ หน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน จำนวน - หน่วยงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน - หน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒๖ หน่วยงาน เนื่องจาก</p> <p>๑. หน่วยงานไม่มีข้าราชการในสังกัดเกษียณอายุราชการ จึงไม่ได้กำหนด</p> <p>ผู้ที่เป็นแม่แบบและผู้ที่จะติดตามเรียนรู้งาน</p> <p>๒. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในสังกัด ไปช่วยปฏิบัติราชการ หน่วยงานอื่น จึงยังไม่ได้นำดำเนินการตามแผนฯ</p> <p>๓. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตรายดังกล่าว จึงไม่สามารถที่จะถ่ายทอด ความหรือประสบการณ์ให้กลุ่มเป้าหมายได้ตามวัตถุประสงค์ (ทำให้ผู้ที่เป็นแม่แบบและบุคลากรที่จะติดตามเรียนรู้ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันฯ)</p> <p>๔. ยังไม่ได้พิจารณาเกี่ยวกับหัวข้อโครงการ หรือรูปแบบกิจกรรม วิธีการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว และคาดว่าจะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานสามารถดำเนินการตามแผนฯ ได้</p> <p>๕. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานหลัก จึงยังไม่ มีบุคลากรที่เหมาะสมในการติดตามเรียนรู้งาน</p> <p>๖. อยู่ระหว่างพิจารณากำหนดบุคลากรที่เป็นแม่แบบในการถ่ายทอด</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมิน/สรุป | ผลการประเมิน/สรุป |
|--|--|---|
| <p>๖.โครงการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทน อัตรากำลังที่เกษียณ วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมป่าไม้มีแนวทางในการเตรียม บุคลากรเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ ผู้รับผิดชอบ สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)</p> | <p>กรมป่าไม้มีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของหน่วยงานในกรมป่าไม้ เป็นการศึกษาวิเคราะห์การเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรมป่าไม้ ในช่วง ๕ ปีข้างหน้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) สำหรับใช้ประโยชน์ในการวางแผนกำลังคน เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาในเรื่องผลกระทบจากการเกษียณอายุของข้าราชการดังกล่าว ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เพื่อให้การบริหารและการใช้กำลังคนของกรมป่าไม้และของภาครัฐโดยรวมเกิดประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้ ๑.รวบรวมข้อมูล และประมวลผลข้อมูลจากโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPPS) ของกรมป่าไม้ ๒.จัดทำข้อมูลและวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ในช่วง ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ๓.จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม รูปแบบ/วิธีการดำเนินงานกิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายของแต่ละปีงบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ๔.เสนอแผนฯ ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และดำเนินการ ๕.ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานให้อธิบดีทราบ</p> | <p>ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน <input checked="" type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน <input type="checkbox"/> ได้ผลผลิตที่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จบางส่วน ระบุผลผลิตที่ยังไม่บรรลุ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ผลผลิต / ยังไม่บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ ระบุสาเหตุ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ ระบุสาเหตุ</p> |