



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙, ๕๕๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๘.๔/๕๕๕ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ด้วยสำนักส่งเสริมการปลูกป่าได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/๕๕๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ แจ้งให้ทุกส่วนดำเนินการเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน (เป็นผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด) และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้

ส่วนผลิตกล้าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่าดังกล่าว จึงขอให้ฝ่าย/หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. การจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้กับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน

๑.๑ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ลงนามใน แบบ PM ๑ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานรายบุคคลระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้ ตามแบบ PM ๓ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. การจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน

๒.๑ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำการถ่ายทอดงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน ตามแบบ PM ๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำฝ่าย/หน่วยงานจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานรายบุคคลระหว่างข้าราชการที่ปฏิบัติงานกับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ตามแบบ PM ๓ (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๓ สำหรับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ที่ไม่มีข้าราชการในสังกัดไม่ต้องดำเนินการใน ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

ทั้งนี้ ให้จัดส่งแบบ PM ๑ PM ๒ และ PM ๓ ให้ส่วนผลิตกล้าไม้ ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถเปิดดูรายละเอียดเอกสารแนบท้ายได้ที่เว็บไซต์ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมาย สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนผลิตภัณฑ์ไม่.....

ชื่อ.....(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน)..... ตำแหน่ง.....
 จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย..... คน
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวุฒิม ศิริกิม..... ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้.....

ลงนาม.....
 ลงนาม.....

หัวหน้าฝ่าย/งาน/กลุ่ม
 ผอ.สำนัก/กอง/ส่วน
 ผอ.ศูนย์

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้ได้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมาย สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนผลิตภัณฑ์.....

ชื่อ.....(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน)..... ตำแหน่ง.....
 จำนวนผู้ได้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย..... คน
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวุฒิตม์ ศิริภิม..... ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้.....
 ติงนาม.....
 ติงนาม.....
 ผอ.สำนัก/กอง/ส่วน หัวหน้าฝ่าย/งาน/กลุ่ม
 ผอ.ศูนย์

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้ได้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย

การถ่ายทอดงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาและความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของหัวหน้างานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)

ชื่อผู้ได้บังคับบัญชา	งานที่มอบหมาย	ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายงานของหัวหน้างานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

การถ่ายทอดงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาและความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของหน่วยงานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)

ชื่อผู้ได้บังคับบัญชา	งานที่มอบหมาย	ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายงานของหัวหน้างานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		



บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๒๕๐๘
วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๕๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๘.๑/ ๙๕๕

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้

ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๑๕๕๐
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด นั้น

สำนักส่งเสริมการปลูกป่าพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ การประเมินครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด จึงขอให้ทุกส่วนดำเนินการ เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน (เป็นผู้บังคับบัญชา ใกล้ชิด) และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผล การปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม กับลักษณะงาน ให้เสร็จภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อน เงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้ สำหรับข้อตกลงการมอบหมายงาน/เป้าหมายงาน สำหรับผู้อำนวยการส่วน (PM ๑) และการมอบหมายงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัดและการกำหนดค่าเป้าหมายของ ผู้ใต้บังคับบัญชา (รายบุคคล) (PM ๓) ของผู้อำนวยการส่วน ส่งให้สำนักส่งเสริมการปลูกป่าภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ การมอบหมายงานของลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ แนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๑๘๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และพนักงานราชการให้ดำเนินการตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๐๙๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป
ดาเนินพร

(นัยาวรุทธิ์ ศิริคิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายนันท ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

งานเจ้าหน้าที่

นายศุภกิจ จันทร์กลั่น
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

คุณ ศุภญดา
ดำเนินการภาคี
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ศิริคิม

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมายงาน สำหรับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ชื่อ นายอนันต์ ปิ่นน้อย

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๔ คน

ครั้งปีแรก (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ลำดับที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับเป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้ได้รับมอบหมาย
๑	ควบคุม กำกับ ดูแล การบริหารงานตามภารกิจหลักและงานอื่นๆ ตามที่มอบหมาย ดังนี้ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบายทิศทางและยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงานอนุรักษ์ ป่า และพัฒนาพื้นที่ป่าไม่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่าในที่ดินของรัฐ รวมทั้งการปลูกป่าภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๓. ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง พัฒนารูปแบบการผลิตกล้าไม้ การขยายพันธุ์ไม้ ส่งเสริม	การบริหารงานตามภารกิจหลักของสำนัก และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นไปโดยถูกต้อง สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้	๑. จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการฟื้นฟู ๒. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู ๓. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการฟื้นฟู ๔. จำนวนกล้าไม้คุณภาพที่ผลิตและแจกจ่ายให้กับประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ๕. ร้อยละของจำนวนกล้าไม้คุณภาพที่ผลิตและแจกจ่ายให้กับประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนได้มีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว	สำนักส่งเสริมการปลูกป่ามีภารกิจหลักคือการอนุรักษ์ ป่ากัน พื้นที่ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรป่าไม้เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและบริหารจัดการงบประมาณรวม ๙ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมบำรุงรักษาป่า ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ๓. กิจกรรมผลิตกล้าไม้ (งานผลิตกล้าไม้) ๔. กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว (งานเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว)	๑. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ ๒. ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้ ๓. ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ๔. ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย
และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคการผลิตกล้าไม้แก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน และประชาชน ๔. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ การจัดศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรป่าไม้ และนันทนาการ รวมทั้งการจัดระบบสื่อ ความหมาย เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการเกี่ยวกับการป่าไม้ ๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	๖. จำนวนพื้นที่ปลูกฟื้นฟูสภาพป่า ในโครงการ ความร่วมมือการฟื้นฟูระบบนิเวศระหว่าง หน่วยงานภายนอกกับกรมป่าไม้ (ชื่อเดิมโครงการปลูกป่า แบบ CSR) ๗. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาขอรับกล้าไม้ ๘. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕. ภายใต้อุตสาหกรรมป่าไม้ ๖. กิจกรรมเครือข่ายชุมชนฟื้นฟูป่า ๗. กิจกรรมฟื้นฟูป่าด้วยเงินนอก งบประมาณ ๘. กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๙. กิจกรรมปลูกและบำรุงป่า ด้วยงบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย	

(นายอนันต์ ชินโชติ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการป่าไม้

