



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๑๕๕๓
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๒๖๑๕
วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 4381
วันที่ 28 พ.ค. 2567
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๘๓
ที่ ทส.๑๖๑๑.๔/ว ๙ ๓ ๕ ๑ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗ ๕ ๕ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและพิจารณาแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและปฏิบัติ

(นายสรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายศุภกิจ จันทร์กลั่น)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

งานผู้รัก - อุตสาหกรรมป่าไม้ สหกรณ์

นายศุภกิจ จันทร์กลั่น
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๗



คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑ ๗ ๕ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมคู่มือการดำเนินการ และความเห็นจากส่วนราชการต่างๆ ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาให้กรมป่าไม้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ และคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๒๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแผนพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้

องค์ประกอบ

๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับสำนักบริหารกลาง)	ประธานกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการกองการอนุญาต	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	กรรมการ
๘) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม	กรรมการ
๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	กรรมการและเลขานุการ
๑๒) ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทางยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ และพัฒนาภาพรวมของกระบวนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ให้สอดคล้องกับภารกิจกรมป่าไม้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ โดยเป็นไปตามแนวทางของยุทธศาสตร์ แผนงาน และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาบุคลากร และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักทุกสำนัก | คณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
กองการอนุญาต | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนิติการ | คณะทำงาน |
| ๘) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๙) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑๐) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานจริยธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๑) ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒) หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/กำหนดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้เป็นไปตามความเหมาะสมครอบคลุมทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร

(๒) จัดทำ...

(๒) จัดทำข้อมูลเอกสาร รายงาน ข้อเสนอแนะ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ ภายใต้สังกัดกรมป่าไม้

(๓) กำหนดแนวทาง วิธีการ รูปแบบการดำเนินงานความเหมาะสมของโครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร และรูปแบบอื่นๆ

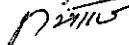
(๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวทศนี้อย น้าแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ