



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๘.๔/๔๑๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ส่วนผลิตกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานแจ้งข้าราชการที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กรอกรายละเอียดข้อมูลในแบบฟอร์ม ผลเป็นประการใดรายงานให้ส่วนผลิตกล้าไม้ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ส่วนผลิตกล้าไม้ <http://www.forest.go.th/nursery>

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



ฝ่ายบริหารทั่วไป  
เลขที่รับ..... ๗๐๗  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา.....

ส่วนผลิตกล้าไม้  
เลขที่รับ ๑๓๐๖  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า  
ที่ 2210  
วันที่ 12 มี.ค. 2567  
เวลา.....

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ส่วนบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ พส.๑๖๐๑๓/ว ๑๕๐๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ.....

ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

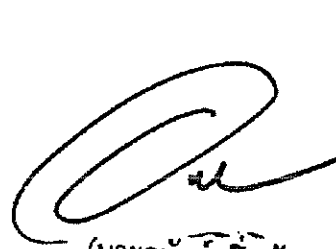
- เรียน
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
  - ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
  - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
  - ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
  - ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
  - ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
  - ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

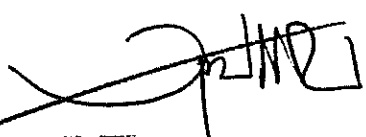
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๑๕๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญและส่งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกรมป่าไม้ได้มีประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

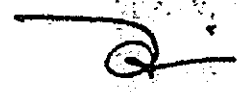
สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. จึงขอให้หน่วยงานแจ้งข้าราชการที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กรอกรายละเอียดข้อมูลลงในแบบฟอร์ม ส่งสำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

ในจึงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา  
ฝ่ายบริหารทั่วไป

  
(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า  
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

  
(นายวราวุธ ศิลปอาชา)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

  
(นายอำนาจ สุสุทธิ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

15 ก.พ. ๖๐. ๐๓๗  
- เพื่อโปรดทราบ  
หรือพิจารณา  
- เพื่อพิจารณา  
เห็นชอบ  
(นายอนันต์ ธีระปรีดานันท์)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก

"No Gift Policy พส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์  
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อส่วนราชการ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์ มือถือ	ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถ ด้านภาษา	
				ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน	ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์  
ที่สำนักงาน ก.พ กำหนด

180  
เลขที่รับ  
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา



สำนักงานเจ้าหน้า  
305  
เลขที่รับ  
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา

กรมป่าไม้  
1134  
เลขที่รับ  
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา 13.54น

ที่ นร ๓๐๐๗/๒๕๖๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนศิวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารแนบ ๑ - ๖ ด้วย ก.พ. โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนคุณภาพ ได้มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ส่ง สบก (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

(นายอำนาจ ฤทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

นายทรงยศ ประสงค์

(นางชงทิพย์ อากันไรรัตนกุล)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๓๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๙, ๖๘๖๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

นายทรงยศ ประสงค์

นายพงศ์ฤทธิ นาคศิริ

เลขาธิการบุคคลชำนาญการ

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย



bit.ly/4amqZOL

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ก	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <a href="https://http://www.ocsc.go.th/HiPPS">https:// http://www.ocsc.go.th/HiPPS</a>	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	<p><u>การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</u></p> <p>(๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>(๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ</p> <p>(๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <p>(๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก</p>	<p>ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗



## ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐  
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมป่าไม้ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการรอบล่าสุดของกรมป่าไม้ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และอาญา

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัคร ได้ที่สำนักบริหารกลางกรมป่าไม้ ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตาม ประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอน...

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ เอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

(๒) ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา

(๓) แบบรายงานผลการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐

๒.๔ กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเอง หรือแจ้งผ่านหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการ ณ ปัจจุบัน ได้ที่สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ หรือนำส่งเอกสารทางไปรษณีย์ หรือช่องทางอื่น ๆ ส่งสำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ โดยนับวันที่ลงรับ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ เป็นผู้กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์กรประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์กรประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิตติศักยภาพ (คะแนนรวม ๖๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)

(๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑๕ คะแนน)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๑๕ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนรวม ๔๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๒๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การ...

#### ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม ในมิตศึกษภาพและมิตผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย และผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Internet - based

ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง

ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+

ของข้อสอบ Module ที่ ๑

ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน

(Reading) และทักษะการฟัง

(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ

ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒

หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European

หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference

for Languages (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔.๒.๓ การประเมิน...



๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐  
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดยแบบประเมินสมรรถนะ  
ของสำนักงาน ก.พ.
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  
ของส่วนราชการ  
โดยวิธีการสัมภาษณ์
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  
ในระดับดีมากขึ้นไป  
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ และทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ และทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามประกาศรับคัดเลือก ฯ ของกรมป่าไม้ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือตรวจสอบพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ก็จะไม่มีสิทธิ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหากนำเอกสารเป็นเท็จมาแสดง เพื่อให้ได้คุณสมบัติ เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมป่าไม้มีสิทธิ์เรียกร้องทางแพ่งและดำเนินคดีอาญา

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสรชัย อองกมบุญ)  
อธิบดีกรมป่าไม้