



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๘.๔/๑๘๒๗

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างอายุ
ข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ส่วนผลิตกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๔๙๒ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ พร้อมสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๗๒๑๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ เรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตามแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



บันทึกข้อความ

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
 รับที่ 10260
 วันที่ 14 ธ.ค. 2566
 เวลา.....

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๔๙๒ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

โครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนผลิตกล้าไม้
 เลขที่รับ ๕๘๕๘
 วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา.....

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 เลขที่รับ ๓๑๑๑
 วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา.....

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๗๒๑๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวราตรี ศิริกิม)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

นางกนิช พิเศษกิจ

นายศุภกิจ จันทร์กลิ่น
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เวียน

(นายโชยา แดนโพธิ์)
 เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

(นายอาสนท ธีระบริดำนันท)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ ๒๕๖๖
 ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

คุณกักรังษ
 ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

14 ธ.ค. 2566



ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรลพเจ้าชัย)

เลขรับ..... ๕๑๔๗

วันที่รับ..... ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

เวลา..... ๑๑.๕๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๓.๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๓๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๗๗๖๔ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๙๒๑ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแผนที่กำหนด ซึ่งแผนที่ดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของหน่วยงานในกรมป่าไม้ และเพื่อให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/กอง/กลุ่ม ที่มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ใน ๕ ปีข้างหน้า ได้มีการเตรียมบุคลากรในการทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณในอนาคต สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนที่แนบมา ดังกล่าว และได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการการสรรหาเชิงรุก
- ๒) โครงการการจัดการความรู้สนับสนุนการปฏิบัติงาน
- ๓) โครงการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้
- ๔) โครงการพัฒนางานด้วยระบบพี่สอนน้อง (การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะ

ของข้าราชการจากรุ่นสู่รุ่น)

- ๕) โครงการพัฒนาคุณวุฒิวิชาการ/การบริหารจัดการ

๒. การรายงานผลกำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ จากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงการการสรรหาเชิงรุก

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรมป่าไม้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับความต้องการทั้งคุณลักษณะ คุณสมบัติพื้นฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภายในเวลาที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ สำนักบริหารกลาง

ผลดำเนินการ...

ผลดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้

๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๙ อัตรา
- ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส จำนวน ๑๙ อัตรา

๓. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๕๗ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ จำนวน ๔๑ อัตรา
- ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่และภาพถ่ายปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา
- ตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งช่างช่างโยธาปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่งช่างสำรวจปฏิบัติงาน จำนวน ๗ อัตรา

๔. ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๕ อัตรา

- กลุ่มงานบริการ จำนวน ๖๕ อัตรา
- กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๓๖ อัตรา
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๒๔ อัตรา

๕. ดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)) กรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการวางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป และมีการประกาศกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของกรมป่าไม้ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๑ จำนวน ๑๗ คน

โดยตำแหน่งที่จะคัดเลือกเป็นอัตราว่างในปัจจุบันและคาดว่าจะว่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ผลการประเมิน บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จครบถ้วน

ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการการจัดการความรู้สนับสนุนการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

สำนัก/กอง/กลุ่ม มีองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน ๔๐ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ

กรมป่าไม้ ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรกรมป่าไม้ ได้เข้าถึงความรู้ สามารถนำไปประยุกต์ความรู้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป้าหมายของการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ เพื่อให้บุคลากรหรือหน่วยงานที่มีการปฏิบัตินำองค์ความรู้ มาถ่ายทอดตามแผนการจัดการองค์ความรู้ หรือแนวทางของกรมป่าไม้ที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนดไว้

โดยหน่วยงานมีการจัดเก็บองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น

- คู่มือการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- หลักเกณฑ์การรับเงินและการออกใบเสร็จรับเงิน
- คู่มือการใช้งานระบบต่างๆ การดูแล แก้ปัญหาการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
- คู่มือการใช้เกณฑ์และตัวชี้วัด สำหรับการจัดการสวนป่าและป่าชุมชนอย่างยั่งยืน
- หนังสือ “ถอดบทเรียนเกษตรกรดีเด่น สาขาอาชีพปลูกสวนป่า ประจำปี ๒๕๖๖”
- คู่มือการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่าในพื้นที่ป่าชุมชน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ไซด์ของหน่วยงาน คู่มือที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในรูปแบบ E-book คู่มือออนไลน์ การประชุมสัมมนา การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Facebook แอปพลิเคชันไลน์ แผ่นพับ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและประชาชนทราบ ดังนี้

ผลการประเมิน

บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน

จำนวน ๓๖ หน่วยงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จำนวน ๔ หน่วยงาน

ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ร้อยละ ๙๐

๓. โครงการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างเวทีให้บุคลากรให้นำเสนอ/แลกเปลี่ยนความรู้ทั้งด้านวิชาการและการบริหารจัดการ
- เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และการแบ่งปันความรู้
- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใกล้ชิดเกษียณได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน ๔๐ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ

หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น

- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน

ด้านต่างๆ ภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และแบ่งปันความรู้ด้วยการจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Infographic เนื้อหาความรู้เกี่ยวกับ “งดรับงดให้ของขวัญเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงาน” โดยใช้ภาพประกอบให้น่าสนใจและเข้าใจง่าย

- การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง เพื่อเรียกค่าเสียหายจากการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดเตรียมเอกสารเพื่อเตรียมฟ้องดำเนินคดี จนถึงการจัดการของกลางในคดี

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success)” เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม พัฒนาพฤติกรรม (Behavior) การทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจในหลักการ ระเบียบงานสารบรรณและวิธีการเขียนหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการทั้งในเชิงทฤษฎี เชิงปฏิบัติ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ให้มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

- โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจบทบาท “เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน” (รุ่นที่ ๒) (ออนไลน์)

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานด้านป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการขึ้นทะเบียนสวนป่าสำหรับเจ้าหน้าที่

- การเปิดโอกาสให้ผู้เกษียณได้พูดคุย แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์การทำงาน ทั้งด้านวิชาการหรือการบริหารจัดการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับฟังโดยผ่านสื่อ VDO Conference ระบบ ZOOM Meeting เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับการถ่ายทอดมาและสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

ผลการประเมิน

บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน

จำนวน ๒๔ หน่วยงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

จำนวน ๑๑ หน่วยงาน

ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ร้อยละ ๗๒.๕๐

๔. โครงการพัฒนางานด้วยระบบที่สอนน้อง (การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะของข้าราชการจากรุ่นสู่รุ่น)

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่/ผู้ที่ได้รับการมอบหมายงานใหม่ได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ ทักษะจากผู้ที่มีความรู้ และความสามารถในงาน

- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

- เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้ประสบการณ์จากผู้ที่จะเกษียณอายุ

- ขยายต่อความรู้ ทักษะ จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในสังกัด

ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน ๔๐ หน่วยงาน
ผลดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ กำหนดผู้สอนงานและผู้เรียนรู้งาน เป็นการกำหนดให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานในระบบที่สอนน้อง เช่น ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้จังหวัด หัวหน้าฝ่าย หรือข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการที่มีความรู้ทักษะและประสบการณ์เป็นผู้สอนงาน และให้ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งข้าราชการบรรจุใหม่เป็นผู้เรียนรู้งานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น ด้านการจัดทำแผนเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบ งานด้านวิชาการป่าไม้ ด้านป่าชุมชน ด้านการจัดการที่ดิน ด้านการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายป่า ด้านระบบภูมิสารสนเทศป่าไม้ ด้านงานบุคคล และด้านงานสารบรรณ เป็นต้น

การพัฒนางานด้วยระบบที่สอนน้อง หน่วยงานมีการดำเนินการในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดกิจกรรมสัมพันธ์พูดคุยถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน
- การถอดประสบการณ์ความรู้ทักษะให้กับผู้เรียนรู้งานโดยตรง
- การจัดเวทีเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการได้ถ่ายทอดประสบการณ์

การทำงานที่ผ่านมาให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานต่อไป

- การจัดกิจกรรม Unit school ที่สอนน้อง น้องสอนพี่ แบ่งปันความรู้สู่แผนรองรับ

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ

- การใช้ระบบพี่เลี้ยงมาใช้ในการสอนงานการทำงานในรูปแบบ Partner หรือ Buddy

- การพบปะพูดคุยถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน ให้ความรู้ ทักษะต่างๆ และการเรียนรู้

การปฏิบัติงานเมื่อต้องปฏิบัติหน้าที่ในท้องที่ต่าง ๆ ต้องรู้จักพัฒนาทักษะการทำงานและต้องเพิ่มพูนความรู้ตลอดเวลา

ผลการประเมิน

บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน จำนวน ๓๕ หน่วยงาน

ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕ หน่วยงาน

ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๕๐

๕. โครงการพัฒนาคุณวุฒิวิชาการ/การบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีโอกาสได้ติดตาม ศึกษาพฤติกรรมและเรียนรู้วิธีการทำงานของผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และการประพฤติตนที่เหมาะสมแก่การเป็นแม่แบบให้บุคลากรได้เรียนรู้และนำมาพัฒนาตนเอง

ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ รวม ๔๐ หน่วยงาน

ผลดำเนินการ

หน่วยงานต่างๆ มีการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน หรือผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นแม่แบบถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน โดยมีผู้ได้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือข้าราชการบรรจุใหม่เป็นผู้ติดตามศึกษาเรียนรู้วิธีการทำงาน ทั้งรูปแบบทฤษฎีและการปฏิบัติงานจริง เช่น งานด้านวิชาการป่าไม้ ด้านกฎหมาย ด้านสารบรรณ ด้านการอนุญาตไม้ ด้านการตรวจพิสูจน์ไม้ ด้านการจัดทำแผนงานและงบประมาณ ด้านรุกขกร ด้านการเพาะชำกล้าไม้ ด้านพืชศู ด้านบุคคล ด้านการเงินและบัญชี ด้านงานช่างสำรวจ และรูปแบบการทำงานแบบ New Normal เป็นต้น

ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน

บรรลุตามตัวชี้วัดสำเร็จครบถ้วน	จำนวน ๓๑	หน่วยงาน
ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน ๙	หน่วยงาน

ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ร้อยละ ๗๗.๕๐

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบ

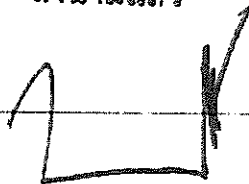
๒. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายอำนาจ สุธงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
- ๘ ธ.ค. ๕๕๖๖